Z B I Ó R

UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY

Rok VII Warszawa, dn. 15 września 1949 r. Nr 3

T R E Ś Ć:

3.

OBWIESZCZENIE MINISTERSTWA PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 21 lipca 1949 r.

o wniosku w sprawie nadania mocy powszechnie obowiązującej na obszarze całego Państwa układowi zbiorowemu pracy w prywatnym przemyśle mineralnym i materiałów budowlanych.

Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej obwieszcza, że Związek Zawodowy Pracowników Budownictwa, Ceramiki i Pokrewnych Zawodów w Polsce zgłosił na podstawie art. 21 ustawy z dnia 14 kwietnia 1937 r. o układach zbiorowych pracy (Dz. U. R. P. Nr 31, poz. 242) oraz rozporządzenia Ministra Opieki Społecznej z dnia 31 maja 1937r. (Dz. U. R. P. Nr 40, poz. 316) wniosek o nadanie mocy powszechnie obowiązującej na obszarze całego Państwa układowi zbiorowemu pracy w prywatnym przemyśle mineralnym i materiałów budowlanych zawartemu w Warszawie w dniu 28 maja 1949 r.

a) po stronie pracowników przez Związek Zawodowy Pracowników Budownictwa, Ceramiki i Pokrewnych Zawodów w Polsce,

b) po stronie pracodawców przez Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych oraz Ogólnopolskie Zrzeszenie Prywatnego Przemysłu Wytwórców Izolacji i Impregnatów Budowlanych.

Tekst układu podany jest w załączniku.

Przeciwko nadaniu powyższemu układowi mocy powszechnie obowiązującej można wnieść sprzeciw do Ministerstwa Pracy i Opieki Społecznej, za pośrednictwem Inspektora Pracy I Okręgu (Warszawa, Plac Dąbrowskiego 1) w ciągu 14 dni od daty ogłoszenia niniejszego obwieszczenia.

Dyrektor Departamentu Płac
(—) Inż. *Edmund Czarnowski*

1 załącznik

Zał. do obw. M. P. i O. S.
z dn. 21.VIII.1949 r.

UKŁAD ZBIOROWY PRACY

zawarty między Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa, Ceramiki i Pokrewnych Zawodów w Polsce, mającym siedzibę w Warszawie, ul. Marszałkowska 72 — z jednej strony, a Związkiem Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych, mającym siedzibę w Warszawie, ul. Flory 3 oraz Ogólnopolskim Zrzeszeniem Prywatnego Przemysłu Wytwórców Izolacji i Impregnatów Budowlanych, mającym siedzibę w Warszawie, ul. Wilcza 25 — z drugiej strony.

Rozdział I.

Cel, zasięg i czas trwania układu

Art. 1. 1) Układ niniejszy obejmuje teren całego kraju

a) ustala warunki pracy i płacy pracowników fizycznych i umysłowych, zatrudnionych we wszystkich zakładach, wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych oraz Ogólnopolskiego Zrzeszenia Prywatnego Przemysłu Wytwórców Izolacji i Impregnatów Budowlanych,

b) określa wzajemne zobowiązania uczestników podpisujących układ,

c) reguluje stosunki pomiędzy Związkiem Zawodowym a Zrzeszeniami.

2) Przez użyte w układzie określenie „Pracodawca" należy rozumieć zarówno osoby fizyczne jak i prawne, samoistnie prowadzące przedsiębiorstwa, przez „Związek" — właściwe organa Związku Zawodowego.

Art. 2. 1) Układ niniejszy obowiązuje we wszystkich zakładach pracy objętych organizacjami, których uczestnicy układ ten podpisują i dotyczy wszystkich zatrudnionych w tych zakładach pracowników fizycznych i umysłowych.

2) Układ niniejszy zostaje zawarty na czas nieokreślony, począwszy od dnia 1.IV.1949 r.

3) Układ niniejszy lub poszczególne jego postanowienia mogą być wypowiedziane przez każdą ze stron na 3 miesiące z góry. Wypowiedzenie winno być dokonane listem poleconym najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego, poprzedzającego okres wypowiedzenia.

4) W piśmie zawierającym wypowiedzenie, uczestnik wypowiadający określi, czy wypowiedzenie dotyczy całego układu, czy poszczególnych jego postanowień.

5) W przypadku całkowitego lub częściowego wypowiedzenia układu uczestnicy przystąpią niezwłocznie do zawarcia nowego układu w całości lub tej części, której wypowiedzenie dotyczyło.

6) Jeżeli pertraktacje prowadzone między stronami w okresie wypowiedzenia nie doprowadzą do podpisania nowego układu lub jego części, wzamian części wypowiedzianej, układ dotychczasowy w całości lub odpowiedniej części obowiązuje nadal, nie dłużej jednak, aniżeli przez czas 1 miesiąca od chwili, kiedy okres wypowiedzenia poprzedniego układu zakończył się.

Rozdział II.

Przyjmowanie i zwalnianie pracowników.

Art. 3. 1) Przyjmowanie do pracy i zwalnianie pracowników należy do pracodawcy, po uprzednim uzgodnieniu na piśmie z Radą Zakładową lub Delegatem zgodnie z dekretem o Radach Zakładowych. W razie braku na danym zakładzie pracy Delegata lub Rady Zakładowej, obowiązuje analogiczne uzgodnienie z właściwym Oddziałem Związku. Nie dotyczy to osób mianowanych na stanowisko dyrektora (kierownika) zakładu pracy i jego zastępców.

2) W przypadku nieosiągnięcia uzgodnienia przy przyjmowaniu i zwalnianiu pracowników z Radą Zakładową, spór zostanie przekazany do ostatecznego rozstrzygnięcia Komisji Pojednawczo-Rozjemczej przy właściwym Inspektorze Pracy.

3) Przy przyjmowaniu nowych pracowników winien pracodawca wraz z Radą Zakładową lub Delegatem dać pierwszeństwo, przy równych kwalifikacjach członkom Związku Zawodowego, dawnym pracownikom danego Zakładu, zdemobilizowanym wojskowym, członkom rodzin zmobilizowanych, uczestnikom walk o wolność narodów ujarzmionych, osieroconym członkom ich rodzin, repatriantom oraz utrzymującym liczną rodzinę.

Art. 4. 1) Pracownik, będący członkiem Zarządu Związku lub powołany przez Związek do pełnienia zadań państwowych lub społecznych może być zwolniony z pracy tylko z ważnych przyczyn, lub z winy pracownika, w każdym przypadku za uprzednią zgodą Związku. W razie nieuzgodnienia sprawa ulega przekazaniu do Komisji Pojednawczo-Rozjemczej przy właściwym Inspektorze Pracy.

2) Umowa o pracę nie może być przez pracodawcę wypowiedziana ani rozwiązana z powodu powołania pracownika do wykonania powszechnego obowiązku przysposobienia zawodowego, w ramach Powszechnej Organizacji „Służba Polsce", jak również w okresie między powołaniem, a wykonaniem tego obowiązku.

Rozdział III

Płace

Art. 5. 1) Płace pracowników fizycznych oparto na następujących systemach płac:
a) akord
b) dniówka względnie stawka godzinowa
c) dniówka z premią.
Przy każdym z tych systemów stosowane być mogą premie, określone odrębnymi regulaminami uzgodnionymi z Zarządem Głównym Związku Zawodowego i Związkiem Zrzeszeń oraz Ogólnopolskim Zrzeszeniem, podpisanych pod niniejszym układem.

2) Płace pracowników umysłowych oparte są na miesięcznym systemie wynagrodzenia. Płace te zostały ustalone protokólarnie dla każdego zakładu w oparciu o tabelę płac i premii dla przemysłu państwowego.

3) Systemy płac, tabele płac, tabele zaszeregowania z wyjaśnieniami, dotyczącymi sposobu zaszeregowania, sposób obliczania płacy akordowej oraz regulaminy premiowania podane są w aneksach i załącznikach do niniejszego układu, stanowiących jego integralną część.

4) Ustalenie norm w dostosowaniu do warunków istniejących w danym zakładzie pracy winno być dokonane wspólnie przez pracodawcę i Radę Zakładową, przy czym porozumienie takie musi być zatwierdzone przez terenowo właściwe Zrzeszenie oraz Okręgowy Związek Zawodowy i przesłane w oryginale do Zarządu Głównego Związku i Związku Zrzeszeń.

Art. 6. 1) Wypłata wynagrodzenia winna być dokonywana w czasie oznaczonym w regulaminie pracy:
a) dla pracowników fizycznych przynajmniej raz na 2 tygodnie,
b) dla pracowników umysłowych przynajmniej raz na miesiąc.

2) Jeżeli wypłata wynagrodzenia przypada na niedzielę lub ustawowe święto, to należy ją przełożyć na poprzedzający dzień powszedni.

3) Wynagrodzenie winno być wypisane wyraźnie na karcie (kopercie) zarobkowej. Ilość dniówek względnie godzin płatnych na dniówki lub w akordzie, jako też wynagrodzenie dniówkowe, akordowe i premiowe należy podać na tej karcie oddzielnie.

4) Wypłata winna być dokonana w dniach wypłaty ustalonych dla danego zakładu pracy lub branży w taki sposób, by została zakończona najpóźniej w ciągu jednej godziny od chwili zakończenia pracy w dniu wypłaty.

Art. 7. Przy ustalaniu wynagrodzenia za pracę winna być przestrzegana zasada równej płacy za równą pracę w stosunku do wszystkich pracowników, nie wyłączając kobiet i młodzieży. Jako podstawę do obliczania wynagrodzenia należy przyjmować faktycznie wykonywaną funkcję i wydajność pracy, a nie wiek, płeć lub formalne dowody kwalifikacyjne.

Art. 8. W przypadku stosowania wynagrodzenia akordowego lub akordowo-premiowego pracodawca winien podać pracownikowi na piśmie przed przystąpieniem pracownika do każdej pracy w akordzie, wysokość należnego mu wynagrodzenia za daną pracę w sposób jasny i nie zbudzający wątpliwości.

Art. 9. Pracownicy fizyczni pracujący na akord, którzy z przyczyn od nich niezależnych nie osiągnęli zarobku odpowiadającego stawce dniówkowej, względnie godzinowej, otrzymują zapłatę dniówkową, względnie godzinową wg kategorii wynikającej z osobistego zaszeregowania.

Art. 10. Za czas stracony w zakładzie pracy z powodu postoju niezależnego od pracownika, winien on otrzymać zapłatę dniówkową względnie godzinową, wynikającą z osobistego zaszeregowania.

Art. 11. 1) Za normalną pracę nocną przysługuje dodatek nocny, wynoszący za każdą przepracowaną w nocy godzinę 10% stawki godzinowej wynagrodzenia, wynikającej z osobistego zaszeregowania pracownika.

2) Za normalną pracę nocną uważa się zmianę obejmującą czas pomiędzy godz. 22-gą i godz. 6-tą.

Art. 12. 1) Za pracę w godzinach nadliczbowych przysługują następujące dodatki: 50% za pracę w dwóch pierwszych godzinach nadliczbowych, 100% za pracę w trzeciej i następnych godzinach nadliczbowych oraz za pracę nadliczbową w godzinach nocnych.

2) Za podstawę obliczenia dodatku za godziny nadliczbowe przyjmuje się stawkę godzinową, wynikającą z osobistego zaszeregowania.

3) Przy pracy nocnej w godzinach nadliczbowych dodatki powyższe oblicza się od wynagrodzenia, podanego w art. 11-ym układu.

Art. 13. 1) Za każdą godzinę pracy w niedziele i święta ustawowe przysługuje dodatek w wysokości 100% godzinowej stawki, wynikającej z osobistego zaszeregowania.

2) Za pracę w niedziele i święta uważa się czas od godz. 6-tej dnia świątecznego do godz. 6-tej następującego po nim dnia roboczego.

Art. 14. Zarobek za godziny nadliczbowe oraz podwyżki dla pracowników płatnych miesięcznie winny być obliczone przy założeniu, że miesiąc ma 200 godzin roboczych, t. zn., że aby otrzymać zarobek godzinowy, należy zarobek miesięczny podzielić przez 200.

Art. 15. 1) Pracownikowi w razie podróży służbowej lub delegacji służbowej (zlecenie przez zakład pracy czasowego pełnienia czynności poza miejscowością stałego miejsca pracy) należą się diety oraz zwrot kosztów przejazdów i noclegów według przepisów, obowiązujących w przemyśle państwowym.

2) Pracownik fizyczny oddelegowany do pracy poza stałe miejsce zatrudnienia:

a) przebywający do 12 godzin otrzymuje 1/2 diety,

b) przebywający ponad 12 godzin otrzymuje całą dietę oraz wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, w przypadku pracy w godzinach nadliczbowych.

3) Pracownicy delegowani na okres czasu przekraczający 1 miesiąc, mają prawo do zwrotu kosztów przejazdu do stałego miejsca pracy i z powrotem 1 raz w miesiącu oraz do otrzymania bezpłatnego urlopu w wymiarze 1 dnia za każdy przepracowany w delegacji miesiąc.

Zaopatrzenie dodatkowe.

Art. 16. Pracodawca zwraca pracownikowi poniesione opłaty szkolne za jego dzieci uczęszczające do szkół prywatnych na podstawie pokwitowań wystawionych przez kierownictwo szkoły, o ile na danym terenie brak jest szkoły państwowej lub jeśli brak jest miejsca w szkole państwowej. Konieczność umieszczenia dziecka w szkole prywatnej musi być umotywowana zaświadczeniem szkoły państwowej, stwierdzającej niemożność przyjęcia.

Art. 17. 1) Pracodawca winien ułatwić pracownikowi dokształcanie się poza pracą w wykonywanym przez niego zawodzie.

2) Pracodawca zwraca kształcącym się pracownikom młodocianym ponoszone przez nich opłaty szkolne wg tych samych zasad co dla dzieci pracowników.

Art. 18. 1) Pracodawca obowiązany jest wydać każdemu pracownikowi bezpłatnie deputat węglowy w wysokości:

a) dla utrzymującego rodzinę 2 tony rocznie,
b) dla samotnego 0,8 tony rocznie.

2) W zakładach pracy, w których wydawano dotychczas większe ilości węgla deputatowego, pracownicy zachowują dotychczasową wysokość deputatów.

3) W przypadku niemożności wydania deputatu węglowego pracodawca wypłaca ekwiwalent gotówkowy, licząc po 4.000.— zł za tonę. Ekwiwalent pieniężny otrzymuje pracownik w stosunku miesięcznym.

4) Termin wydawania deputatu węglowego ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Zakładową (Delegatem).

Uwaga: Pod pojęciem pracownika, utrzymującego rodzinę należy rozumieć pracownika, na którego wyłącznym utrzymaniu są i pozostają z nim we wspólnym gospodarstwie:

a) żona lub niezdolny do zarobkowania mąż;
b) dzieci lub rodzeństwo do lat 16-tu, a ponad 16-cie jeżeli są niezdolne do zarobkowania, jeżeli się kształcą w zakładach naukowych do czasu ukończenia nauki nie dłużej niż do ukoń-

czenia 21-go roku życia; w razie odbywania studiów w wyższych zakładach naukowych do czasu ich ukończenia, jednak nie dłużej niż do ukończenia 24 lat życia. Za dzieci uważa się własne dzieci pracowników zarówno zrodzone w małżeństwie, jak i poza małżeństwem oraz dzieci przybrane, dzieci ofiar wojny, przyjęte na wychowanie, pasierbów i wnuków;

c) rodzice (teściowie) niezdolni do pracy i nie posiadający żadnych źródeł dochodu.

Prawdziwość danych wymienionych pod a), b) i c) winna być stwierdzona przez Zarząd Gminny, względnie prowadzącego meldunki, albo przez Radę Zakładową.

W wypadku, gdy w jednym zakładzie pracuje dwóch czy więcej członków rodziny, prowadzących wspólne gospodarstwo domowe, deputat opałowy w wysokości przewidzianej dla utrzymującego rodzinę, otrzymuje tylko jeden członek rodziny (głowa rodziny). Pozostali pracownicy członkowie rodziny otrzymują deputat opałowy w wysokości przewidzianej dla samotnych.

Art. 19. 1) Normalny czas pracy wszystkich pracowników wynosi 8 godzin na dobę, w soboty 6 godzin i nie może przekraczać 46 godzin na tydzień.
Wszelkie dalsze dodatkowe godziny pracy opłacane są jako godziny nadliczbowe według przepisów art. 12.

2) Dniami wypoczynkowymi i wolnymi od pracy są niedziele i ustawowe dni świąteczne.

3) Do czasu pracy młodocianych wlicza się godziny nauki zawodowej lub dokształcającej w szkole dla młodocianych pracowników, uczniów, terminatorów i praktykantów, w liczbie 18 godzin tygodniowo, niezależnie od tego, czy nauka odbywa się w szkole w godzinach pracy młodocianego, czy też poza godzinami.

4) Zatrudnienie w godzinach nadliczbowych pracowników młodocianych jest niedozwolone.

Art. 20. 1) Czas rozpoczęcia i ukończenia pracy oraz przerwy wypoczynkowe ustalone będą przez pracodawcę w porozumieniu z Radą Zakładową (Delegatem).

2) Przerwy w pracy na skutek warunków szczególnie szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia, opłacane są przez pracodawcę jak za normalny czas pracy.

Art. 21. Przedłużenie czasu pracy lub prowadzenie pracy w niedzielę lub dzień świąteczny, niezależnie od uzyskania zezwoleń właściwych władz, winno być uzgodnione z Radą Zakładową lub Delegatem. W przypadku konieczności przedłużenia czasu pracy na okres dłuższy niż 4 dni, lub prowadzenia pracy w niedzielę, lub dzień świąteczny, wymagana jest ponadto uprzednia zgoda Związku.

Art. 22. W zakładzie lub oddziałach o ruchu ciągłym pracodawca w porozumieniu z Radą Zakładową ustali schemat i wykaz imienny pracowników, według których dzień wypoczynkowy dla poszczególnych pracowników zostanie przesunięty na dzień powszedni. W każdym razie pracownik winien co trzecią niedzielę mieć wolną od pracy.

Miejsce pracy, narzędzia i ubrania robocze.

Art. 23. 1) Pracodawca przyjmując pracownika obowiązany jest wskazać mu miejsce pracy oraz przydzielić narzędzia pracy.

2) Narzędzia, wymagające naprawy wskutek normalnego zużycia, naprawia się na koszt zakładu pracy. Narzędzia, które przez normalne właściwe używanie stały się nieużyteczne, zamienia się na nowe za zwrotem zniszczonych.

Art. 24. 1) Pracownik odpowiada za całość przydzielonych mu narzędzi pracy i winien zwrócić koszty tych przedmiotów, jeżeli uległy one uszkodzeniu lub utracie z jego winy lub niedbalstwa.
Koszt tych narzędzi ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Zakładową, biorąc pod uwagę czas użytkowania i stopień zużycia narzędzi lub ubrania.

Art. 25. Pracodawca obowiązany jest do wskazania pracownikowi miejsca na przechowanie garderoby osobistej, ubrania roboczego, ochronnego lub narzędzi pracy, należycie zabezpieczonego przed kradzieżą i zniszczeniem.

Art. 26. Jeżeli pracownik został przyjęty z własnymi narzędziami pracy, należy mu się wynagrodzenie za ich zużycie w wysokości, ustalonej przez pracodawcę i Radę Zakładową lub Delegata i odpowiadającej cenom rynkowym.

Akcja socjalna. Kultura i oświata. Wczasy pracownicze.

Art. 27. 1) Celem podniesienia warunków materialnych, zdrowotnych i kulturalnych ogółu pracowników, zatrudnionych w przedsiębiorstwach, podległych Zrzeszeniu Prywatnego Przemysłu oraz członków ich rodzin — wprowadza się obowiązek świadczenia pracodawcy na rzecz Funduszu Akcji Socjalnej, Wczasów Pracowniczych, Akcji Kulturalno-Oświatowej, Wychowania Fizycznego i Sportu.

2) Wysokość świadczeń pracodawcy na powyższe cele dla zakładów pracy objętych niniejszym układem, ustala się w wysokości: 8% od sum wypłacanych pracownikom zarobków brutto, począwszy od 1.V.1949 r. do 31.XII.1949 r., a po tym czasie 6,2%.

3) Pracodawcy obowiązani są uiścić opłaty wymienione w artykule niniejszym pkt. 1 i 2 jednocześnie ze składkami za ubezpieczenie społeczne do właściwej instytucji ubezpieczeń społecznych. Wszelkie rozstrzygnięcia co do podstawy wymiaru składek za ubezpieczenie społeczne obowiązują i dla podstawy wymiaru opłat na Akcję Socjalną.

4) Instytucje ubezpieczeń społecznych są władne zaliczać dokonane przez pracodawców wpłaty przede wszystkim na Akcję Socjalną, choćby wpłata była zadeklarowana na pokrycie składek ubezpieczeniowych.

5) Pracodawcy wyrażają niniejszym zgodę, aby przypadające od nich opłaty na Akcję Socjalną w razie nie uiszczenia w terminie, ulegały przymusowemu ściągnięciu w tym samym trybie i na tych samych zasadach, co i składki za ubezpieczenie społeczne.

Art. 28. Pracodawca obowiązany jest zwrócić pracownikowi udającemu się na urlop, lecz nie do domu wczasów, różnicę pomiędzy faktyczną ceną biletu kole-

jowego w obydwie strony, a ceną takiegoż biletu, ustaloną przepisami taryfowymi dla pracowników zatrudnionych w przemyśle państwowym.

Urlopy.

Art. 29. 1) Pracownicy fizyczni otrzymują płatne urlopy według następujących zasad:

a) po roku nieprzerwanej pracy — urlop 8-dniowy,
b) po 3 latach nieprzerwanej pracy w danym zakładzie urlop 15-dniowy,
c) po 10 latach nieprzerwanej pracy w danym zakładzie — urlop 1-miesięczny,
d) dla pracowników umysłowych po półrocznej nieprzerwanej pracy — dwa tygodnie, po rocznej pracy łącznie w danym zakładzie — 1-miesięczny urlop,
e) dla pracowników młodocianych po półrocznej pracy w danym zakładzie — 7 dni urlopu, po rocznej pracy w danym zakładzie 14 dni urlopu,
f) pracownicy fizyczni, którzy z powodu zbyt krótkiego okresu zatrudnienia nie nabyli prawa do urlopu na podstawie obowiązujących przepisów prawnych, otrzymują w razie zwolnienia z pracy dodatek urlopowy w wysokości 2,7% od sumy wynagrodzenia za czas przepracowany w danym zakładzie pracy.

2) Za dzień urlopowy przy urlopach 8 i 15-dniowych uważa się wyłącznie dzień pracy; dni świąteczne podczas urlopu nie są wliczane do czasu urlopu. Przy miesięcznym urlopie liczy się kolejno następujące po sobie dni kalendarzowe, poczynając od ostatniego dnia pracy.

3) Pracownik nie może zrzec się prawa do korzystania z urlopu wzamian za wynagrodzenie dodatkowe, wypłacane mu przez pracodawcę, a pracodawca obowiązany jest umożliwić pracownikowi wykorzystanie urlopu w danym roku kalendarzowym.

4) Urlopu kuracyjnego (zdrowotnego) nie wolno zaliczać na poczet urlopu wypoczynkowego.

5) Młodociani winni otrzymywać urlopy w miesiącach wakacji szkolnych (punkt e)).

6) Lista urlopowa winna być uzgodniona z Radą Zakładową lub Delegatem.
7) Urlop nie może być dzielony bez zgody pracownika.
8) Nabytego prawa do urlopu pracownik nie traci nawet, gdyby nie upominał się o urlop.
9) O ile pracownicy w drodze zwyczajowej uzyskali korzystniejsze warunki urlopowe od przewidzianych w niniejszym układzie, obowiązują one nadal.
10) Rozwiązanie z pracownikiem umowy o pracę przed udzieleniem mu nabytego urlopu, powoduje wypłacenie mu odszkodowania za urlop.
11) Rozwiązanie umowy o pracę przez zakład pracy lub przez pracowników i nawiązanie jej na nowo w ciągu najbliższych trzech miesięcy nie uważa się za przerwę w umowie o pracę, pozbawiającą prawa do korzystania z urlopu.
12) Pracodawca nie może udzielić pracownikom urlopów w miesiącu marcu i listopadzie, chyba, że pracownik zgłosi życzenie skorzystania z urlopu w tych miesiącach.

Art. 30. Przerwy w zatrudnieniu, spowodowane wykonywaniem powszechnego obowiązku przysposobienia zawodowego w ramach Powszechnej Organizacji „Służba Polsce“ nie powodują ograniczenia uprawnień do urlopu. Przerwy te wlicza się do okresu pracy, uzasadniającego prawo do urlopu.

Art. 31. Za przerwę w pracy nie uważa się nieobecności pracownika podczas okupacji na skutek:
1. zarządzenia władz niemieckich,
2. przebywania w obozie koncentracyjnym lub w więzieniu z przyczyn ideowych,
3. udziału w walkach partyzancko-wyzwoleńczych,
4. służby w wojsku polskim lub armii sojuszniczej,
5. przesiedlenia, wysiedlenia oraz wywiezienia przymusowego na roboty,
6. pobytu w niewoli.

Art. 32. Wynagrodzenie za dzień urlopowy oblicza się przez podzielenie rzeczywistego zarobku pracownika fizycznego z ostatnich 3-ch miesięcy kalendarzowych przez ilość dni przez niego w tym okresie rzeczywiście przepracowanych.

Art. 33. Repatriantom i reemigrantom, dawniej stale zamieszkałym poza granicami Polski, dolicza się do obecnej podstawy obliczenia urlopu udokumentowany czas, przepracowany za granicą, jeżeli po powrocie do kraju zgłosili się do pracy w tym samym zawodzie.

Art. 34. W razie powołania do czynnej służby wojskowej przysługuje pracownikowi, który przepracował w zakładzie pracy przynajmniej 6 miesięcy, odprawa w wysokości 2-tygodniowego wynagrodzenia, a po przepracowaniu w zakładzie 1 roku — odprawa w wysokości 1-miesięcznego wynagrodzenia, obliczonego wg zasad stosowanych przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

Art. 35. Pracownik po odbyciu obowiązkowej służby wojskowej winien być przyjęty do pracy w przedsiębiorstwie (z którego został powołany do wojska) na równorzędne stanowisko i warunki w stosunku do tych, jakie miał przed powołaniem do wojska, chyba, że nie stawił się do pracy bez ważnych powodów w ciągu 2 tygodni od chwili zwolnienia go ze służby wojskowej.

Art. 36. Pracownicy wykonujący powszechny obowiązek przysposobienia zawodowego w ramach Powszechnej Organizacji „Służba Polsce" w zakresie wykonywania pracy dorywczej, której czas nie przekracza 3 dni w ciągu miesiąca, zachowują prawo do wynagrodzenia od pracodawcy w wysokości obliczonej, jak za czas urlopu.

Urlopy okolicznościowe.

Art. 37. Pracownicy otrzymują urlopy okolicznościowe płatne wg zasad, stosowanych przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, w szczególności w następujących wypadkach:

a) własnego ślubu — 2 dni urlopu
b) urodzenia się dziecka — 2 dni urlopu
c) pogrzebu małżonka, dziecka, rodziców — 2 dni urlopu
d) ślubu dziecka — 1 dzień urlopu
e) stawiennictwa się przed Komisją Wojskową —

1 dzień i po przedstawieniu świadectwa z Wojskowej Komisji Lekarskiej w razie potrzeby na dalsze dni.

f) w dniach składania egzaminów szkolnych w oparciu o przedłożone zaświadczenie dyrekcji szkół.

g) w innych wypadkach usprawiedliwionych jak np.: klęski żywiołowe (pożar, powódź) po przedstawieniu odpowiednich zaświadczeń. Urlopów okolicznościowych nie wlicza się do urlopu wypoczynkowego.

Ochrona i higiena pracy.

Art. 38. Pracodawca obowiązany jest urządzić na terenie zakładu pracy punkt sanitarny, obsługiwany na każdą zmianę przynajmniej przez jednego przeszkolonego pracownika lub sanitariusza. Sanitariusz może w czasie wolnym od pracy w swoim zakresie być zatrudniony przy innej pracy, odpowiadającej jego kwalifikacjom.
Punkt sanitarny winien posiadać apteczkę i być zaopatrzony w narzędzia lekarskie i leki niezbędne w niesieniu pomocy w nieszczęśliwych wypadkach przy pracy.

Art. 39. 1) W zakładzie pracy winny znajdować się umywalnie zaopatrzone w wodę bieżącą, ręczniki, mydło lub proszek.

2) Jeżeli umywalnia znajduje się w osobnym pomieszczeniu, powinna być ogrzewana w zimnej porze roku.

Art. 40. 1) W każdym zakładzie pracy winna znajdować się czysta bieżąca woda do picia względnie — w razie braku tejże, naczynia z przegotowaną wodą, oraz pewna ilość kubków i urządzeń do ich płukania.

2) Przy robotach wykonywanych w wysokiej temperaturze oraz innych, przy których picie wody nie jest wskazane ze względów zdrowotnych, winny być dostarczone pracownikom zamiast wody inne napoje, jak np.: kawa zbożowa.

Art. 41. Jeżeli zakład pracy nie posiada własnych urządzeń natryskowych lub łaźni, winien wydawać bezpłat-

nie każdemu pracownikowi raz na tydzień bilet do łaźni publicznej.
W wypadku, gdy w najbliższej odległości od zakładu pracy nie ma łaźni publicznej, pracodawca winien dostarczyć pracownikom mydła dla celów osobistych w ilości 0,25 kg w stosunku miesięcznym.

Art. 42. 1) Pracodawca obowiązany jest do bezpłatnego dostarczenia ubrań ochronnych i roboczych. Kategorie robotników, uprawnionych do otrzymywania tej odzieży, normy określające ilość i rodzaj ubrań ochronnych i roboczych oraz czas, na jaki zostaną one wydane, zostały ustalone w drodze porozumienia między stronami podpisującymi układ w postaci załącznika do niniejszego układu.

2) Ubrania ochronne i robocze pozostają własnością zakładu pracy i winny być zwrócone w wypadku zwolnienia pracownika.

Art. 43. Pranie i reperacja odzieży ochronnej i roboczej odbywa się na koszt i staraniem pracodawcy. W przypadku niemożności wypełnienia tego warunku przez pracodawcę, zwraca on tytułem kosztów prania i konserwacji poniesionych przez pracownika 450 zł w stosunku kwartalnym.

Art. 44. Pracownicy w czasie zatrudnienia przy pracach szkodliwych dla zdrowia winni otrzymywać staraniem zakładu pracy bezpłatnie i codziennie mleko, lub inne środki odżywcze. Produkty te winien pracownik skonsumować na miejscu.
Rodzaje prac szkodliwych dla zdrowia oraz ilość mleka ustalone zostały w załączniku do niniejszego układu.
Zmiany mogą nastąpić po porozumieniu stron i zatwierdzeniu przez Inspektora Pracy.
Nadto mają zastosowanie wszelkie instrukcje, dotyczące akcji BHP na tym odcinku opracowane przez Wydział BHP — CRZZ i obowiązujące w przemyśle państwowym.

Art. 45. Uprawnienia pracownika i członków jego rodziny w razie choroby, wypadku przy pracy, inwalidztwa, starości i śmierci — regulują przepisy ustaw o ubezpieczeniu społecznym.

Art. 46. Czas zużyty przez pracownika w godzinach pracy na leczeniu się w zakładowym punkcie sanitarnym będzie wynagradzany na równi z czasem, przepracowanym według stawki dniówkowej lub godzinowej.

Art. 47. Kobieta w stanie ciąży ma prawo przerwać pracę na okres 12 tygodni (ustawowy okres ochronny), z których conajmniej 2 tygodnie powinny przypadać przed, a conajmniej 8 po porodzie, pozostałe zaś 2 tygodnie kobieta może wykorzystać dowolnie bądź bezpośrednio przed obowiązkową 2-tygodniową przerwą przed porodem, bądź bezpośrednio po obowiązkowej 8-tygodniowej przerwie po porodzie. W okresie przerw obowiązkowych nie wolno kobiety zatrudniać nawet za jej zgodą.

Art. 48. Kobieta w stanie ciąży zatrudniona przy uciążliwej pracy powinna być, poczynając od 6-go miesiąca ciąży, przesunięta do pracy dogodniejszej z tym, że zarobek jej nie może być niższy od dotychczasowego przeciętnego zarobku z okresu 3-ch miesięcy. W razie sporu decyzję co do zmiany rodzaju pracy wydaje Inspektor Pracy.

Art. 49. 1. Umowa o pracę z kobietą, która pracuje przynajmniej od 3-ch miesięcy nie może być wypowiedziana, ani rozwiązana tak w całym okresie ciąży, jak i w czasie ustawowej 8-tygodniowej przerwy po porodzie.

2. Rozwiązanie umowy o pracę w okresach przewidzianych w pkt. 1 jest dopuszczalne z ważnych przyczyn lub z winy pracownicy. Rozwiązanie takie wymaga do swej ważności zgody Rady Zakładowej lub Delegata. W razie sporu strony mogą się odnieść do Komisji Pojednawczo-Rozjemczej przy właściwym Inspektorze Pracy. W zakładach pracy, w których nie ma Rady Zakładowej lub Delegata, rozwiązanie umowy wymaga zgody obwodowego Inspektora Pracy.

3. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę z ważnych przyczyn nie może jednak nastąpić w okresie 4-ch miesięcy przed porodem, chyba, że zakład pracy ulega zupełnej likwidacji.

Art. 50. Umowa o pracę, która wygasłaby w okresie 4-ch miesięcy przed porodem, jeżeli zawarta jest na czas określony lub na okres wykonania określonej roboty ulega przedłużeniu do dnia porodu.

Art. 51. Zabronione jest zatrudnienie kobiet od czwartego miesiąca ciąży oraz kobiet posiadających dzieci w wieku do 18 miesięcy w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej oraz poza stałym miejscem pracy.

Art. 52. Matkom karmiącym przysługuje prawo korzystania w ciągu godzin pracy z dwóch półgodzinnych lub jednogodzinnej przerwy w pracy, którą wlicza się do godzin pracy.

Art. 53. W razie śmierci pracownika niezależnie od świadczeń z tytułu ubezpieczenia społecznego, pracodawca jest obowiązany wypłacić rodzinie zmarłego odprawę pośmiertną na warunkach rozporządzenia o umowie o pracę pracowników umysłowych i fizycznych.

Zwalnianie pracowników do prac społecznych.

Art. 54. 1. Wzamian obowiązku zwolnienia do prac społecznych pracowników z zachowaniem ich warunków płacy i warunków socjalnych, pracodawca obowiązany jest świadczyć na rzecz Związku Zawodowego, podpisującego niniejszy układ 0,5% od funduszu płac brutto całej załogi zakładu.
Wymienioną opłatę pracodawca winien wpłacać na konto wskazane przez Związek w terminie do dnia 20-go każdego następnego miesiąca za miesiąc ubiegły.

2. Pracodawca obowiązany jest do udzielenia bezpłatnego urlopu z zachowaniem świadczeń socjalnych pracownikowi powołanemu przez Związek na kursy lub do pełnienia społecznych obowiązków. Przerwa spowodowana przez powyższe powołanie pracownika wlicza się do czasu pracy w zakładzie.

Rozdział V.

Dyscyplina pracy.

Art. 55. Pracodawca jest obowiązany projekt regulaminu pracy przedstawić do zatwierdzenia Radzie Zakła-

dowej lub Delegatowi i umożliwić pracownikom zapoznanie się z jego treścią. Regulaminy pracy winny być zaopatrzone w podpisy pracodawcy, Rady Zakładowej (Delegata) oraz Obwodowego Inspektora Pracy.

Art. 56. 1. Pracownik obowiązany jest do ścisłego przestrzegania regulaminu pracy (art. 55), a w szczególności do punktualnego rozpoczynania i kończenia pracy, jak również nie opuszczania pracy bez uprzedniego uzgodnienia z pracodawcą. W przypadkach nagłych pracownik powinien zawiadomić pracodawcę lub jego zastępcę o opuszczeniu pracy.

Art. 57. W przypadkach, gdy praca umowna nie wypełnia pracownikowi całkowicie dnia pracy, pracodawca ma prawo dać mu pracę dodatkową, możliwie odpowiadającą jego kwalifikacjom, a w przypadkach wyjątkowych i inną, z zagwarantowaniem jego płacy poprzedniej.

Art. 58. Pracodawca ma prawo nakładania kar zgodnych z regulaminem pracy tylko za zgodą właściwego organu Związku.

Rozdział VI.

Postanowienia końcowe

Art. 59. Pracodawca obowiązany jest do zaopatrzenia Rady Zakładowej lub Delegata w egzemplarze niniejszego układu w ilości 1 egz. na 10-ciu zatrudnionych, najmniej jednak 1 egzemplarz.

Art. 60. Przewidziane niniejszym układem globalne wynagrodzenie pracownika nie może być niższe od pobieranego przez pracownika dotychczas.

Art. 61. Spory, wynikające ze stosowania niniejszego układu rozstrzyga właściwy Inspektor Pracy, co nie pozbawia pracowników prawa dochodzenia swych pretensji na drodze sądowej.

Art. 62. Dołączone do niniejszego układu aneksy i załączniki stanowią jego integralną część i winny być uzgodnione i podpisane przez obie strony, zawierające układ.

Art. 63. Pracodawca obowiązany jest zwrócić pracownikowi różnicę pomiędzy faktycznymi kosztami przejazdów do miejsca pracy i z powrotem, a ceną normalnego biletu ustaloną przepisami taryfowymi dla pracowników zatrudnionych w przemyśle państwowym.

Art. 64. We wszystkich sprawach układem niniejszym nie uregulowanych mają zastosowanie przepisy obowiązującego ustawodawstwa pracy.

Rozdział VII.

Postanowienia wyjątkowe

Art. 65. 1) Pracownicy zakładów sezonowych otrzymują godzinowy dodatek sezonowy w wysokości 20% stawki godzinowej.

Wysokość tego dodatku ustalona jest w złotych za godzinę w tabeli płac. Dodatek ten przysługuje wszystkim pracownikom zakładów, uznanych za sezonowe i nie jest wypłacany w okresie sezonu martwego tym pracownikom, którzy pozostaną zatrudnieni w tym okresie. Określenie sezonowości zakładów oraz okres sezonu martwego ustala się w zależności od rzeczywistych warunków produkcji w drodze każdorazowego porozumienia pracodawcy z Radą Zakładową lub Delegatem, przyczym porozumienie to ulega zatwierdzeniu przez Zarząd Okręgowy Związku i Zrzeszenie Okręgowe.

2) Dodatek morski otrzymują pracownicy zakładów położonych na obszarze miast: Gdańska, Gdyni, Elbląga, Sopot i Szczecina oraz powiatów: gdańskiego, morskiego, elbląskiego, szczecińskiego i wolińskiego.

3) Dodatek stołeczny otrzymują pracownicy zakładów, położonych na obszarze m. st. Warszawy.

4) Wysokość dodatku morskiego i stołecznego jest podana w załącznikach do aneksów dołączonych do niniejszego układu.

Art. 66. W zakładach pracy takich, jak torfiarnie, kopalnie rudy i piasku, wytwórnie mat itp., dla których

zaszeregowania nie podano w załącznikach do niniejszego układu, ustala zaszeregowanie na podstawie sporządzonych protokółów pracodawca i Rada Zakładowa przy udziale Zarządu Okręgowego Związku i Zrzeszenia Okręgowego. Zaszeregowanie to i stawki płac, oraz stawki za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, przydziały mleka i normy odzieży, ustalone zostaną na podstawie analogii wykonywanych czynności z czynnościami określonymi w aneksach i załącznikach do niniejszego układu.

Jako integralną część niniejszego układu zbiorowego pracy dołączono następujące załączniki:

1.	Załącznik Nr 1	Zasady wynagradzania młodocianych, zatrudnionych w charakterze uczniów.
2.	Załącznik Nr 2	Zasady wynagradzania osób przy pilnowaniu.
3.	Załącznik Nr 3	Wykaz stanowisk i tabela płac dla pracowników umysłowych.
4.	Załącznik Nr 4	Wykaz stanowisk pracowników, którym przysługuje mleko.
5.	Załącznik Nr 5	Wykaz odzieży ochronnej i roboczej dla działu gospodarczego wraz ze skorowidzem.
6.	Aneks Nr. 1	Branża Papy, Izolacji i Płyt Wiórowo-Cementowych.
7.	Aneks Nr. 2	Branża Wapna, Dolomitu i Gipsu.
8.	Aneks Nr 3	Branża Kafli, Polew Ceramicznych, Szlamiarń i Surowców Mineralnych.
9.	Aneks Nr 4	Branża Kamieniołomów, Wyrobów Kamieniarskich i Mieliw Mineral.
10.	Aneks Nr 5	Braża Ceramiczna (cegielnie, klinkiernie, dachówczarnie, szamotownie, wytwórnie piaskowo-wapienne, wytwórnie ceramiki technicznej, kopalnie glin i surowców mineralnych.

11. Aneks Nr. 6 Branża Artykułów Ściernych (szlifierskich) i sztucznych kamieni młyńskich.

Zarząd Główny Zw. Zawodowego Pracow. Budownictwa, Ceramiki i Pokrewnych Zawodów w Polsce

(—) M. Baryła
(—) Z. Garnkowski
(—) O. Vieveger
(—) Z. Wolski

Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Mat. Budowlanych w Warszawie

Prezes
(—) inż. L. Burdyński
Dyrektor
(—) St. Mierzejewski

Ogólnopolskie Zrzeszenie Pryw. Przemysłu Wytwórców Izolacji i Impregnatów Budowlanych w Warszawie

Prezes
(—) Dr. H. Stankiewicz
Dyrektor
(—) W. Łodziński

Załącznik Nr. 1.
do UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY

Zasady wynagradzania młodocianych zatrudnionych w charakterze uczniów

Ustala się zasady wynagrodzenia młodocianych, zatrudnionych w Zakładach Pracy w charakterze uczniów jak następuje:

a) w pierwszym roku nauki zł 29.50 za godzinę pracy,
b) w drugim roku nauki zł 42.50 za godzinę pracy,
c) w trzecim roku nauki według stawki godzinowej, odpowiadającej wykonywanej pracy, zgodnie z zaszeregowaniem roboty.

W zawodach, w których okres nauki lub przyuczenia trwa mniej, niż jeden rok, młodocianemu bezpośrednio po ukończeniu nauki lub przyuczenia przysługuje stawka godzinowa, odpowiadająca wykonywanej pracy (wg zaszeregowania roboty).

M. P.
(—) M. Baryła
(—) Z. Garnkowski
(—) O. Vieveger

M. P.
(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

M. P.
(—) Dr. H. Stankiewicz
(—) W. Łodziński

Załącznik Nr. 2.
do UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY

Zasady wynagradzania osób przy pilnowaniu

1) Za zatrudnionych przy pilnowaniu uznaje się:
   a) osoby pilnujące całości i bezpieczeństwa budynku, urządzeń i ruchomości,
   b) odźwiernych, portierów, dozorców bram i przejazdów, dozorców i stróżów placowych.
2) Czas pracy osób wymienionych w punktach a) i b) ustępu 1-go może wynosić do 12 godzin na dobę.
3) Gdy osoby wymienione w punktach a) i b) ustępu 1-go wykonują w czasie pilnowania inną przerywaną pracę dodatkową, to czas ich pracy może wynosić do 10 godzin na dobę, za uprzednim zezwoleniem Inspektora Pracy właściwego obwodu, a do 12 godzin na dobę, za uprzednim zezwoleniem Inspektora Pracy właściwego okręgu.

4) Przy pracy na dwie zmiany w ciągu doby przesuwanie zmian winno następować nie rzadziej niż co 14 dni.

5) a) Osoby wymienione w punktach a) i b) ustępu 1-go otrzymują za 8-mio-godzinne pilnowanie (w sobotę 6-cio-godzinne pilnowanie) stawkę godzinową wynoszącą zł 42.50 za godzinę. Za każdą godzinę pilnowania ponad 8 godzin na dobę (względnie ponad 6 godzin w sobotę) osoby te otrzymują oprócz płacy należnej im jak wyżej, dodatek wynoszący 10% należnej płacy, tj. zł 4.25 za godzinę.

b) W warunkach szczególnej odpowiedzialności wynagrodzenie podane w pkt. a) może być podwyższone o 10%.

6) Osoby zatrudnione przy pilnowaniu nie otrzymują dodatków za pracę w niedziele i święta, ale winny być co trzecią niedzielę zwolnione od pracy.

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

M. P.

(—) Dr. H. Stankiewicz
(—) W. Łodziński

Załącznik Nr. 3.
do UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY

Wykaz stanowisk

i tabela zaszeregowania pracowników umysłowych z oznaczeniem kategorii, w których przysługuje dodatek funkcyjny i premia.

L. p.	Stanowisko — funkcja	grupa zaszeregowania
1.	Dyrektor zakładu (F P)	4 — 6
2.	Referent techniczny (P)	7 — 8
3.	Referent gosp. (P) administracyjny	9 — 10
4.	Młodsi referenci (P)	9 — 10
5.	Sekretarka	8 — 10

L. p.	Stanowisko — funkcja	grupa zaszeregowania
6.	Maszynistka	8 — 10
7.	Pomoc biurowa	10 — 11
8.	Praktykant biurowy	11 — 12
9.	Technik (F P)	7 — 9
10.	Główny inżynier (F P)	3 — 5
11.	Kierownik produkcji (F P)	4 — 6
12.	Starszy majster produkcji (F P)	6 — 7
13.	Majster na dziale produkcji (F P)	7 — 8
14.	Podmajstrzy (P)	8 — 9
15.	Magazynier (P)	8 — 10
16.	Ekspedytor (P)	9 — 10
17.	Księgowy samodzielny (F P)	5 — 6
18.	Kontysta (P)	7 — 8
19.	Kierownik administracyjny (samodzielny) (FP)	5 — 7

1) Dodatek funkcyjny otrzymują pracownicy, których stanowiska oznaczono literą F.

2) Premię produkcyjną otrzymują pracownicy, których stanowiska oznaczono literą P i zaszeregowani są co najmniej do 9 grupy włącznie.

3) W przypadku braku określonego stanowiska w wykazie stanowisk, zaszeregowania pracownika należy dokonać przez porównanie jego stanowiska i funkcji z podobnymi stanowiskami w wykazie.

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

M. P.

(—) Dr. H. Stankiewicz
(—) W. Łodziński

Tabela płac.

Grupa zaszeregow.	Płaca podstawowa	Dodatek funkcyjny	Premia zryczałtowana	Dodatek stołeczny	Dodatek morski
I.	28.000.—	6.000.—	14.000.—	1.900.—	1.600.—
II.	25.000.—	4.000.—	12.500.—	1.700.—	1.400.—
III.	23.000.—	3.000.—	11.500.—	1.600.—	1.300.—
IV.	21.000.—	3.000.—	10.500.—	1.400.—	1.200.—
V.	19.000.—	2.000.—	9.500.—	1.300.—	1.100.—
VI.	17.000.—	2.000.—	8.500.—	1.200.—	1.000.—
VII.	15.000.—	—	7.500.—	1.000.—	900.—
VIII.	13.000.—	—	6.500.—	900.—	800.—
IX.	11.500.—	—	5.750.—	800.—	700.—
X.	10.000.—	—	—	700.—	600.—
XI.	9.200.—	—	—	600.—	500.—
XII.	8.500.—	—	—	500.—	400.—

M. P.
(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.
(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

M. P.
(—) Dr. H. Stankiewicz
(—) W. Łodziński

Załącznik Nr 4
do UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY

Wykaz stanowisk pracy

na których przysługuje pracownikom **mleko** w ilości 1/2 litra dziennie z tytułu zatrudnienia w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

UWAGA: Załącznik niniejszy zastępuje odpowiednie załączniki do Aneksów Branżowych.

A. **Wyziewy, gazy spalinowe, kurze.**

1. Palacze pieców produkcyjnych i ich pomoc.
2. Palacze kotłowi i ich pomoc.

3. Palacze generatorów i ich pomoc.
4. Popielarze, czyściciele palenisk i kanałów pieców produkcyjnych i kotłów.
5. Czyściciele kotłów parowych z kamienia.
6. Murarze pieców przy pracy gorącej oraz ich pomoc.
7. Kowale i ich pomoc (za dni pracy w kuźniach zamkniętych).
8. Spawacze i ich pomoc (za dni pracy spawalniczej).
9. Ustawianie półproduktu względnie surowca w piecach produkcyjnych.
10. Wybieranie, wynoszenie względnie wywożenie półproduktu względnie towaru gotowego z pieców produkcyjnych.
11. Donoszenie względnie dowożenie surowca lub półproduktu do pieców produkcyjnych, o ile łączy się z pobytem wewnątrz pieca przy temperaturze co najmniej około 30 st.
12. Obsługa pieców muflowych, palonych węglem.
13. Obsługa pieców dolomitowych.

B. **Szkodliwe wyziewy.**

1. Maszyniści motorów gazowych (CO).
2. Wyrób polew (ze składnikami ołowianymi): palacze przy frytownikach, topienie cyny i ołowiu, utlenianie cyny i ołowiu.
3. Warzelnicy masy impregnacyjnej i ich pomoc (fabryki papy i izolacji oraz wyrobów ściernych).
4. Robotnicy przy wannie (fabryka papy).
5. Robotnicy przy prażeniu korka (mat. izolacyjne).
6. Wyrób cegieł dolomitowych: sterownicy, prasowacze, obsługa prasy dolomitowej, pakowanie cegieł.

C. **Szczególne wpływy chemiczne, trujące lub szkodliwe**

1. Wyrób polewy (ze składnikami ołowianymi, sporządzanie mieszanek, transport wewnętrzny przy wyrobie).
2. Polewanie, czyszczenie, szlifowanie kafli i innych wyrobów polewanych, w których polewa zawiera związki ołowiu.
3. Czyszczenie i wytrawianie z użyciem kwasu fluorowodorowego.
4. Robotnicy przy rozładowaniu paku (f-ki mat. izol.).
5. Szkliwienie szkliwem, zawierającym składniki trujące (ceramika półszlachetna).

D. Zapylenie (kurz) wybitnie szkodliwe dla zdrowia lub silne zapylenie kurzem mniej szkodliwym

1. Obsługa łamaczy, młynów, kołotoków, gniotowników, mieszarek itp. przy pracy wzgl. zasypywaniu na sucho gliny, mas ceramicznych, surowców mineralnych, szamotu, wapna i cementu oraz przy produkcji eternitu.
2. Obsługa kruszarek, granulatorów, łamaczy, młynów itp.
3. Przesiewanie materiałów sypkich, jak gips, piasek i inne.
4. Pakowanie i workowanie mączek kamiennych, cementu, wapna, gipsu.
5. Ładowanie na wagony kruszyw, grysów, mączki kamiennej, wapna, dolomitu palonego.
6. Obsługa hałd (wysypywanie) miału kamiennego.
7. Sortowanie wapna, magnezytu.
8. Ładowanie i gaszenie wapna, gaśnicowi.
9. Urobek i obróbka kamienia wszelkiego gatunku: wiertacze, kostkarze, kamieniarze, tokarze kamienia, szlifierzy ręczni i maszynowi.
10. Obsługa holendrów.

E. Znaczne i szkodliwe zapylenie przy obróbce półfabrykatów w ceramice szlachetnej i półszlachetnej.

1. Wykańczanie (po formowaniu na sucho).
2. Czyszczenie po szkliwieniu na sucho (prasowanie).
3. Odkurzanie półfabrykatów i wyrobów gotowych.
4. Szlifowanie (na tarczy lub płycie), osełkowanie wyrobów, tokarze i docieracze ceramiczni przy produkcji artykułów ściernych.
5. Malowanie natryskowe farbami ołowianymi, czyszczenie po natrysku.
6. Czyszczenie wyrobów biskwitowych.
7. Czyszczenie kapsli.
8. Praserzy i czyściciele płytek, donosiciele masy płytkowej, ubijacze masy wraz z odpowietrzaniem.
9. Lejarze i formiarze kończący odlew na sucho.
10. Prasowacze (wyroby ścierne).

F. Czynności, które same nie są uciążliwe lub szkodliwe, ale odbywają się w pomieszczeniach produkcyjnych, w których panują szkodliwe warunki dla zdrowia.

1. Obsługa kotłów hartowniczych cegły wapienno-piaskowej.
2. Ślusarze i smarownicy maszyn produkujących w ceramice półszlachetnej, na oddziałach o dużym zapyleniu.
3. Modelarze ceramiki półszlachetnej, pracujący w pomieszczeniach, w których odbywa się przesiewanie gipsu.
4. Strycharze i prasowacze pracujący ręcznie i mechanicznie na piecach kręgowych (w ceramice półszlachetnej).

M. P.
(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.
(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

M. P.
(—) Dr. H. Stankiewicz
(—) W. Łodziński

Załącznik Nr 5
do Układu Zbiorowego Pracy.

Wykaz odzieży ochronnej i roboczej dla działu gospodarczego

Załącznik niniejszy dotyczy podziału robót, przy których należy stosować odzież ochronną i roboczą.

Dział gospodarczy

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży mężczyźni	Nazwa odzieży kobiety
1.	Blacharze i pomoc	1+5+22	
2.	Cieśle i pomoc	1+5	
3.	Czyściciele kotłów	40+61	
3.	Dekarze i pomoc	1+5	
5.	Ekspedytorzy	15	
6.	Elektrotechnicy i pomoc	14+22+69+80	
7.	Goniec	1+5+46	
8.	Hamulcowi	1+5+46+30	

9. Hydraulik i pomoc	1+5+68	
10. Kowal i pomoc	1+5+53	
11. Konwojenci		
12. Kucharka		3+20+74
13. Laboranci	15	
14. Ładowanie wagonów	1+5	
15. Łazienny	15+68+22	
16. Maszyniści kolej. i palacze	12+22	
17. Magazynierzy i pomoc	15	
18. Murarz piecowy i pomoc	1+5+61+59	
19. Maszynista turbinowy i maszynista parowy	12	
20. Malarze pokojowi i pomoc	1+5+22	
21. Murarze budowlani i pomoc	1+5+59+61	
22. Rymarze i pomoc	1+5	
23. Obsługa kotłów parowych	1+5+61+22	
24. Obsługa maszyn	12+52	
25. Obsługa kompresorów	12+22	
26. Praczka		57+61+75
27. Przetokowi	1+5+38+30+80	
28. Portierzy		
29. Pracown. placowi stale zatrudn. na wolnym powietrz.	1+5+46+30	
30. Pracown. rolni i ogrodowi	1+5	
31. Pracownicy transportowi	1+5+30+37+22+ +84	
32. Pracownicy torowi	1+5+46+30	
33. Stajenny	1+5+61	
34. Sygnaliści na kopalniach	1+5+61	
35. Szewcy	19	
36. Spawacze	1+5+54+22+84	
37. Stolarze i pomoc	1+5+19	
38. Straż przemysłowa	1+5+45+67+4+ +10+18+21 (kożuchy długie tylko w okresie zimowym)	
39. Smarowacze	12	
40. Sanitariusz	16	
41. Szwaczka		15
42. Szoferzy samochodów osob.	12	

43.	Ślusarze remontowi	1+5	
44.	Szoferzy samochodów cięż.	12+48+67+87	
45.	Spinacze wagonów	1+5+30+57	
46.	Straż pożarna zawodowa	1+5+4+11+18+ +21+64+47	
47.	Straż pożarna ochotnicza		
48.	Tokarze metalowi	12	
49.	Woźny (woźna)	1+5	15
50.	Wozaki	1+5	
61.	Wagowy	15	
52.	Woźnice	1+5+30+37+47+67	
53.	Dozorcy obchodowi	1+5+30+37+47+67	
54.	Warsztaty mechaniczne	12	
55.	Brygadziści, majstrowie, technicy, inżynierowie, nadzór w kopalniach, kamieniołomach, warsztatach (z wyłączeniem pracowników zatrudnionych stale w biurach), Kierownicy Technicznego Bezpieczeństwa Pracy —otrzymują takie wyposażenie jak robotnicy nadzorowanych i kierowanych działów pracy.		

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

M. P.

(—) Dr. H. Stankiewicz
(—) W. Łodziński

Skorowidz odzieży roboczej i ochronnej

Odzież robocza

1. bluza robocza drelich bawełniany
2. „ „ drelich lniany

3. bluza robocza płócienna biała
4. „ „ sukienna
5. spodnie robocze drelich bawełniany
6. „ „ drelich lniany
7. „ „ płócienne białe
8. „ „ z szelkami drelich baw. męskie
9. „ „ z szelkami drelich baw. damskie
10. „ sukienne długie
11. „ krótkie do butów
12. kombinezon drelich baweln. męski
13. „ „ „ damski
14. „ „ „ dla monterów
15. płaszcz roboczy drelich baweln.
16. „ „ płócienny biały
17. „ lekarski
18. „ sukienny
19. fartuch front. drelich baweln.
20. „ „ płócienny biały
21. czapka sukienna dla straż.
22. „ drelichowa
23. „ płócienna biała
24. pas główny typu żołn.

Odzież ochronna

25. bluza szybowa
26. „ brezentowa
27. „ kwasoodporna
28. „ ognioodporna
29. „ impregnowana
30. „ watowana
31. „ futrzana
32. spodnie szybowe
33. „ brezentowe
34. „ kwasoodporne
35. „ ognioodporne
36. „ impregnowane
37. „ watowane
38. „ futrzane
39. kombinezon przeciwpyłowy
40. „ brezentowy
41. „ ognioodporny

42. kombinezon impregnowany
43. „ kwasoodporny
44. „ futrzany
45. peleryna przeciwdeszczowa
46. kurtka przeciwdeszczowa
47. płaszcze „
48. kożuchy długie
49. „ krótkie
50. „ 3/4
51. „ kamizelka
52. fartuch górniczy
53. „ kowalski
54. „ dla spawaczy
55. „ garbarski
56. „ ognioodporny
57. „ gumowy
58. „ impregnowany
59. „ brezentowy
60. trzewiki ochronne skórzane
61. „ drewniaki wierzch brezentowy
62. „ „ „ skórzany
63. trepy
64. buty z cholewami skórzane
65. „ „ „ brezentowe na drew. spodzie
66. „ garbarskie
67. „ filcowe
68. „ gumowe do kolan
69. „ „ „ bioder
70. kalosze dla elektryków
71. pantofle filcowe
72. czapka sukienna zimowa
73. berety
74. czepki
75. chustka na głowę
76. kaptury brezentowe na głowę i ramiona
77. „ szybowe
78. pilotka lotnicza skórzana
79. rękawice drelichowe
80. „ drelichowe wzmocnione skórą
81. „ gumowe
82. „ watowane

83. rękawice futrzane
84. „ skórzane
85. „ brezentowe
86. „ ognioodporne
87. „ wełniane
88. woreczki naręczne
89. palce gumowe
90. dłonice skórzane
91. „ tekstylne
92. rękawy ognioodporne
93. nałokietniki skórzane
94. nakolanniki skórzane
95. „ gumowe
96. „ gumowe
97. nagolenniki skórzane
98. „ ognioodporne
99. nabrzuszniki skórzane
100. chełmy górnicze
101. koszule ochronne
102. kalesony ochronne

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

M. P.

(—) Dr. H. Stankiewicz
(—) W. Łodziński

ANEKS NR 1.

Do Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach pracy wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych oraz Ogólnopolskiego Zrzeszenia Prywatnego Przemysłu Wytwórców Izolacji i Impregnatów Budowlanych.

BRANŻA PAPY, IZOLACJI I PŁYT WIÓROWO-CEMENTOWYCH

Aneks niniejszy stanowi uzupełnienie Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach pracy. wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych oraz Ogólnopolskiego Zrzeszenia Prywatnego Przemysłu Wytwórców Izolacji i Impregnatów Budowlanych, zawartego w dniu 28 maja 1949 r. w Warszawie i zawiera postanowienia, dodatkowo regulujące stosunki pracy i płac w branży papowo-izolacyjnej.

I. Systemy pracy i płac.

Art. 1. Pracownicy zatrudnieni w branży papy i izolacji zaszeregowani są w 7 kategoriach płac dla pracowników fizycznych i w 12 kategoriach płac dla pracowników umysłowych. Tabele płac i zaszeregowania są w załącznikach.

A. Pracownicy fizyczni

Art. 2. W branży papowo-izolacyjnej stosuje się następujące systemy pracy i płac:

1. akord czysty
2. dniówka z premią
3. dniówka zwykła

1 a) W systemie akordu czystego pracują wszyscy pracownicy fizyczni oddziałów produkcyjnych.

b) W systemie pracy akordowej pracownicy otrzymują za każdą wykonaną i przyjętą jednostkę pracy wynagrodzenie obliczone wg następujących zasad:

płacę dniówkową wynikającą z osobistego zaszeregowania i powiększoną o 10% zachęty akordowej należy podzielić przez normę (ośmiogodzinną). Iloczyn otrzymany stanowi cenę jednostkową w akordzie.

c) Stosowana w tym systemie zachęta akordowa wynosi 10% stawki godzinowej.

2 a) Systemem dniówki z premią są objęci, o ile nie pracują w akordzie, pracownicy oddziałów transportowych, warsztatowych i pomocniczych.

b) W systemie dniówki z premią pracownicy otrzymują oprócz płacy dniówkowej premię w wysokości 1% wynagrodzenia za każdy jeden procent przeciętnego przekroczenia norm przez pracowników akordowych, z którymi swoją pracą są związani, lub też za każdy jeden procent przekroczenia normy wydajności agregatów, które obsługują.

3 a) W systemie dniówki zwykłej pracują wszyscy pracownicy fizyczni nie objęci wyżej wymienionymi systemami, o ile dla nich nie da się ustalić norm pracy, albo ich zaliczyć do systemu dniówki z premią.

b) W systemie dniówki zwykłej pracownicy otrzymują wynagrodzenie, wynikające z ich osobistego zaszeregowania.

II. Dodatki przy pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

Art. 3. Kategorie pracowników zatrudnionych przy pracach w warunkach szkodliwych dla zdrowia, którzy uprawnieni są z tego tytułu do otrzymywania dodatku, jak również wysokość tego dodatku ustalone są załącznikiem Nr. 3 do niniejszego aneksu.

Art. 4. Kategorie pracowników uprawnionych do otrzymywania mleka oraz ilości przysługującego im mleka określone są w załączniku Nr. 4 do niniejszego Układu Zbiorowego.

III. Dodatki lokalne

Art. 5. Tabele dodatku stołecznego i morskiego dla pracowników fizycznych podane są w załączniku Nr. 1 do niniejszego aneksu.

IV. Postanowienia końcowe

Art. 6. Do niniejszego aneksu dołącza się następujące załączniki, stanowiące jego część integralną:

Załącznik Nr. 1 Tabela płac pracowników fizycznych oraz dodatków lokalnych

" " 2 Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych

Załącznik Nr 3 Wykaz kategorii pracowników uprawnionych do otrzymywania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia

" " 4 Wykaz odzieży ochronnej i roboczej dla działu papy, izolacji i płyt wiórowo-cementowych .

Zarząd Główny Zw. Zawodowego Pracow. Budownictwa, Ceramiki i Pokrewnych Zawodów w Polsce

Przewodniczący (—) *M. Baryła*
Sekretarz (—) *Z. Garnkowski*

(—) *O. Vieveger*
(—) *Z. Wolski*

Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Mat. Budowlanych w Warszawie

Prezes (—) Inż. *L. Burdyński*
Dyrektor (—) *St. Mierzejewski*

M. P.

Prezes (—) Dr. *H. Stankiewicz*
Dyrektor (—) *W. Łodziński*

Załącznik Nr. 1
do Aneksu Nr. 1
Branży Papy, Izolacji i Płyt Wiórowo-Cementowych.

TABELA PŁAC

pracowników fizycznych

Kategoria	Stawka godzinowa	Dodatek sezonowy	Dodatek stołeczny	Dodatek morski
1	42.50	8.50	1.30	2.10
2	45.50	9.—	1.50	2.50
3	50.50	10.—	1.80	3.—
4	55.50	11.—	2.10	3.50
5	61.50	12.50	2.40	4.—

Kategoria	Stawka godzinowa	Dodatek sezonowy	Dodatek stołeczny	Dodatek morski
6	67.50	13.50	2.70	4.50
7	72.50	14.50	3.—	5.—

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

M. P.

(—) Dr. H. Stankiewicz
(—) W. Łodziński

Załącznik Nr. 2
do Aneksu Nr. 1
Branży Papy, Izolacji i Płyt Wiórowo-Cementowych.

TABELA PŁAC I ZASZEREGOWANIA OSOBISTEGO PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH

Wspólne zawody

Kat. płac	Stawka za 1 godz. pracy	Wykonywana czynność
1	42.50	sprzątaczka w biurze goniec pomoc w ogrodzie pomoc w kuchni pomoc maszynisty w 1 roku pracy pomoc wszystkich rzemieślników w 1 roku pracy
2	45.50	porządkowy na placu na wydziale produkcyjnym kucharka pomoc maszynisty w 2 roku pracy pomoc wszystkich rzemieślników w 2 roku pracy woźny robotnicy transportowi

Kat. płac	Stawka za 1 godz. pracy	Wykonywana czynność
3	50.50	palacz przy podgrzewaniu powietrza
		pomoc w kotłowni
		pomoc maszynisty w III roku pracy
		pomoc wszystkich rzemieślników w III roku pracy
		robotnicy kanałowi
		smarownik
		robotnicy transportu
4	55.50	wagowy
		ogrodnik przyuczony
		palacz
		kanałowy przy popiele
		maszynista bez egzaminu
		przodownik transportu
		elektromonter
		kowal
5	61.50	ślusarz
		przodownik transportu i ekspedycji
6	67.50	palacz egzaminowany
		maszynista egzaminowany
		ślusarz wykwalifikowany samodzielny
		garażowy — mechanik
7	72.50	przodownik specjalista brygady remontowej

ZASZEREGOWANIE PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH
w Fabrykach Papy Dachowej

pracujących systemem zmechanizowanym

Kat. płac	Stawka za 1 godz. pracy	Specjalność
2	45.50	Pakowanie i ustawianie rolek
		Odwożenie rolek do magazynu
		Ładowanie piasku do koszy
		Suszenie piasku
		Dowóz piasku i odwożenie żwiru

Kat. płac	Stawka za 1 godz. pracy	Specjalność
3	50.50	Pomoc warzelnika Robotnicy przy wypompowywaniu smoły z cystern kolejowych
4	55.50	Pomoc maszynisty Zwijacz papy
5	61.50	Warzelnik masy impregnacyjnej
6	67.50	Maszynista przodownik

pracujących systemem ręcznym i częściowo zmechanizowanym

2	45.50	Pakowanie papy Ładowacz do beczek Suszenie piasku i talku Dowóz piasku i talku Ładowacz surowców do produkcji Ładowacz gotowego materiału do magazynu Ważenie i cechowanie
3	50.50	Pomoc warzelnika przy papie Posypywanie papy
4	55.50	Ciągacz Pracownik przy wannie Odnoszenie i rozwijanie papy Zwijacz Napełnianie retort i wanien Pomocnik warzelnika przy masach izolacyjnych Dozowacz
5	61.50	Warzelnik masy impregnacyjnej izolac. Przodownik ciągaczy Przodownik zwijaczy Przodownik produkcji mas izolacyjnych
6	67.50	Destylator

ZASZEREGOWANIE PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH

w fabrykach Materiałów Izolacyjnych (płyty i otuliny)

Kat. płac	Stawka za 1 godz. pracy	Specjalność
2	45.50	Robotnik przędzalni
		Czyściciel form
3	50.50	Robotnik szwalni
		Robotnik siatkowy
		Robotnik młynkowy
		Dowożenie drzewa do wełniarki
		Dowożenie cementu i wełny drzewnej
4	55.50	Krajanie drzewa
		Prządka przy piecu mufowym
		Specjalista materiałów izolacyjnych
		Piecowy
		Pomocnik przy wełniarce
5	61.50	Impregnator wełny
		Robotnik siatkowy wysoko - kwalifikowany
		Wypalacz cegły termalitowej wysoko-kwalifikowany
		Piecowy wysoko-kwalifikowany
		Specjalista płyt korkowych i innych
		Mieszacz i obsypywacz masy
		Ubijanie i prasowanie form
		Wyjmowanie płyt z form
		Konserwator form
		Obsługa wełniarki
6	67.50	Przodownik materiałów izolacyjnych
		Przodownik przędzalni
		Przodownik szwalni
		Przodownicy produkcji poszczególnych grup

Kat. płac	Stawka za 1 godz. pracy	Specjalność
7	72.50	Zmianowy Przodownik produkcji płyt

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

M. P.

(—) Dr. H. Stankiewicz
(—) W. Łodziński

Załącznik Nr. 3
do Aneksu Nr. 1
Branży Papy, Izolacji i Płyt Wiórowo-Cementowych.

WYKAZ

prac, przy których pracownikom przysługuje dodatek pieniężny z tytułu zatrudnienia w warunkach ciężkich lub szkodliwych dla zdrowia.

L.p.	Stanowisko pracy	Wysokość dodatku w zł /godz.
1.	Warzelnicy masy impregnacyjnej	5
2.	Pomoc warzelnika	5
3.	Rozładunek paku	5
4.	Kanałowi przy popiele	5
5.	Robotnicy kanałowi i przy czyszczeniu filtrów	5
6.	Prażenie korka	5
7.	Robotnicy przy prasowaniu korka w fabryce materiałów izolacyjnych	5
8.	Spawacze w pomieszczeniach zamkniętych lub zbiornikach	5
9.	Czyszczenie kotłów z kamienia	5
10.	Suszarnia płyt	5

L.p.	Stanowisko pracy	Wysokość dodatku w zł /godz.
15.	Obcinanie i sortowanie płyt	5
11.	Wykańczanie płyt	5
12.	Maszyny trzęsakowe	5
13.	Mieszalniki	5
14.	Układacze	5

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

M. P.

(—) Dr. H. Stankiewicz
(—) W. Łodziński

Załącznik Nr. 4
do Aneksu Nr. 1
Branży Papy, Izolacji i Płyt Wiórowo-Cementowych.

WYKAZ ODZIEŻY OCHRONNEJ I ROBOCZEJ.

Dział — Papy, Izolacji i Impregnatu.

L.p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży mężczyzn	Nazwa odzieży kobiet
1.	Ciągacz papy	1—5	
2.	Dowóz smoły i paku	1—5—59—63	
3.	Destylacja smoły	1—5	
4.	Obsługa holendrów i rębacza	12—68	
5.	Obsługa pieców gazowych	1—5—59—85	

L.p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży mężczyźni	kobiety
6.	Palacze pieców parowych	12—62—61	
7.	Pracownik przy wannie impregnacyjnej	1—5—61	
8.	Posypywanie piasku	1—5—61	
9.	Pracownik przy produkcji płyt cement. drzew.	1—5	
10.	Pracownik przy prokukcji cegły termiczn.	1—5	
11.	Pracownik przy produkcji płyt korkowych	12—63	
12.	Prządki przędzy szklanej—obsługa mufli i ciągacze przędzy		13—53—63
13.	Szwaczki mat izolacyjnych z przędzy szklanej		1—5—59—63
14.	Sortownicy szkła	1—5—63—84	
15.	Szwaczki mat i przędzy		13—63
16.	Suszenie i dowóz piasku	1—5	
17.	Farbowanie szmat	1—5	
18.	Wozielnik masy impregnacyjnej	12—61	
19.	Wybieranie wełny żużlowej z komór	12	13
20.	Zwijanie papy	1—5	

Dział — Wytw. Płyt Wiórowo - Cementowych

L.p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży mężczyźni	kobiety
1.	Czyszczenie form płyt cement.-drzewnych	19	
2.	Folowanie i smarowanie płyt do wyrobu	1—5	
3.	Heblarze płyt Suprema	1—5	
4.	Ładowanie cementu	1—5	
5.	Regramy trzęsakowe	1—5—61—74	

L.p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży mężczyźni	kobiety
6.	Strugarki wełny drzewnej	12	
7.	Formowanie płyt	1—5—68—57—81	
8.	Suszarnie	1—5	
9.	Sprzątacze	1—5—22	

M. P.

(—) M. Baryła
(—) Z. Garnkowski
(—) O. Vieveger

M. P.

(—) St. Mierzejewski
(—) inż. L. Burdyński

M. P.

(—) Dr. H. Stankiewicz
(—) W. Łodziński

ANEKS Nr 2

do układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach pracy, wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych w Warszawie.

BRANŻA WAPNA, DOLOMITU I GIPSU

Aneks niniejszy stanowi uzupełnienie Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach pracy wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych w Warszawie, zawartego w dn. 28 maja 1949 i zawiera postanowienia dodatkowo regulujące stosunki pracy i płac w Branży Wapienniczej.

I. Systemy pracy i płac.

Art. 1. Pracownicy zatrudnieni w Branży Wapna, Dolomitu i Gipsu zaszeregowani są w 10-ciu kategoriach płac dla pracowników fizycznych i w 12-tu kategoriach płac dla pracowników umysłowych. Tabele płac i zaszeregowania podane są w załącznikach do niniejszego Aneksu.

A. Pracownicy fizyczni.

Art. 2. W Branży Wapna, Dolomitu i Gipsu stosuje się następujące systemy pracy i płac:

1. Akord czysty
2. Dniówka z premią
3. Dniówka zwykła

1. W systemie akordu czystego pracują: skalnicy, układacze piecowi, wapniarze, palacze pieców wapiennych pierścieniowych, wiertacze, strzałowi, czyszczenie kopalni (rumowanie), dopychacze wózków (wozacy), węg-

larze piecowi, młynarze i młynarze zmianowi oraz inni pracownicy związani bezpośrednio z pracą młynów, wapniarze, odciągacze wapna w piecach stojących, obsługa kolejek linowych, pochylni, grawitacyjnych maszyn wyciągowych, podestów szybkobieżnych i sortowni mechanicznych, sterownicy prasy dolomitowej, prasowacze i pakowacze cegły dolomitowej, obsługa gniotownika, pracownicy zatrudnieni przy odkrywce i wyładunku węgla z wagonów.

2. W systemie pracy akordowej pracownicy otrzymują za każdą wykonaną i przyjętą jednostkę pracy wynagrodzenie wg. zasad: płacę dniówkową wynikającą z osobistego zaszeregowania powiększoną o 10% zachęty akordowej należy podzielić przez normę (8-mio godzinną); iloczyn otrzymany stanowi cenę jednostkową w akordzie.
3. Stosowana w tym systemie zachęta akordowa wynosi 10% stawki godzinowej.
4. Systemem dniówki z premią są objęci, o ile nie pracują w akordzie: starsi brygadziści, brygadziści, palacze i młodsi palacze, zasypywacz pieców wapiennych stojących, wapniarze pieców wapiennych stojących, wiertacze, strzałowi, pracownicy zatrudnieni przy czyszczeniu kopalń (rumowanie) i odkrywce, zaprzysiężeni wagowi, popielarze, przodownicy i robotnicy torowi, przetokowi, hamulcowi, spinacze, sortowacze wapna, młynarze i młynarze zmianowi, workowacze w młynach i inni pracownicy bezpośrednio związani z pracą w młynach, ładowacze i dopychacze wózków, obsługa wyciągów i kompresorów, maszyniści kolejek przemysłowych i siłowni elektrycznych, palacze na lokomotywkach, węglarze piecowi, murarze piecowi, rzemieślnicy i pomocnicy warsztatowi.
   a) W systemie dniówki z premią pracownicy otrzymują oprócz płacy dniówkowej, premię w wysokości 1% wynagrodzenia za każdy 1% przeciętnego przekroczenia normy przez pracowników akordowych, z którymi swoją pracą są związani, lub też za każdy 1% przekroczenia normy wydajności agregatu, który obsługują, lub z którego pracą są związani.
   b) Związanie tych pracowników z określonymi pracownikami akordowymi lub agregatami ustala kie-

rownictwo Zakładu w porozumieniu z Radą Zakładową, stosując jako zasadę, że:

— starsi brygadziści są związani premią z przeciętnym przekroczeniem normy przez kierowane lub nadzorowane przez nich zespoły,
— palacze i młodsi palacze (zasypywacze) pieców wapiennych stojących oraz wapniarze — odciągacze wapna w piecach wapiennych stojących — z przeciętnym przekroczeniem normy wydajności obsługiwanego przez nich pieca,
— wiertacze i strzałowi — z przeciętnym przekroczeniem normy przez związanych z nimi pracą skalników, lub zespoły skalników,
— obsługa kompresorów i wyciągów — z przeciętnym przekroczeniem normy przez skalników, zatrudnionych w obsługiwanych przez te urządzenia kamieniołomach,
— popielarze (oczyszczanie komór wapiennych) i sortowacze wapna — z przeciętnym przekroczeniem normy przez wapniarzy odnośnych pieców pierścieniowych,
— młynarze, młynarze zmianowi i inni pracownicy związani bezpośrednio z pracą w młynach — z przeciętnym przekroczeniem normy wydajności obsługiwanych przez nich młynów,
— ładowacze i dopychacze wózków — z przeciętnym przekroczeniem normy przez związanych z nimi pracą układaczami piecowymi lub wapniarzami,
— maszyniści kolejek przemysłowych, palacze na lokomotywkach, przodownicy i robotnicy torowi, przetokowi, spinacze i hamulcowi, rzemieślnicy i pomocnicy warsztatowi, zaprzysiężeni wagowi, maszyniści siłowni elektrycznych — z przeciętnym przekroczeniem normy przez wszystkie zespoły skalników, wapniarzy i układaczy piecowych.

c) W systemie dniówki zwykłej pracują wszyscy inni pracownicy fizyczni, nie objęci wyżej wymienionymi systemami, o ile dla nich nie da się ustalić norm pracy, albo ich zaliczyć do systemu dniówki z premią.

d) W systemie dniówki zwykłej pracownicy otrzymują wynagrodzenie, wynikające z ich osobistego zaszeregowania.

Art. 3. Wszyscy pracownicy fizyczni, niezależnie od systemu pracy i płacy w jakim są zatrudnieni, zostają zaszeregowani odpowiednio do ich kwalifikacji i wykonywanej pracy do jednej z kategorii, wymienionych w tabeli płac i zaszeregowania (zaszeregowanie osobiste).

II. Dodatki przy pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

Art. 4. Kategorie pracowników zatrudnionych przy pracach szkodliwych dla zdrowia, którzy uprawnieni są z tego tytułu do otrzymywania dodatku jak również wysokość tego dodatku, ustalone są załącznikiem Nr 3 do niniejszego Aneksu.

Art. 5. Kategorie pracowników uprawnionych do otrzymywania mleka oraz ilości przysługującego im mleka określone są załącznikiem Nr 4 do niniejszego Układu Zbiorowego.

III. Postanowienia specjalne.

Art. 6. Dzień 4-ty grudnia (św. Barbary) jest dniem wolnym od pracy w Zakładach Pracy Przemysłu Wapienniczego i jest obchodzony jako święto wg zwyczajów górniczych.

Pracownicy otrzymują za ten dzień wynagrodzenie, wynikające z ich zaszeregowania osobistego, a pracujący w akordzie nadto z doliczeniem zachęty akordowej. Pracownicy, którzy muszą być w tym dniu zatrudnieni, otrzymują wynagrodzenie, jak za dzień świąteczny.

(Wyżej wymieniony artykuł obowiązuje tylko w tych zakładach pracy, gdzie był ten zwyczaj uprzednio stosowany).

IV. Postanowienia końcowe.

Art. 7. Do niniejszego aneksu dołączono następujące załączniki, stanowiące jego część integralną:

Załącz. Nr 1. Tabela płac pracowników fizycznych
„ Nr 2. Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych

Załącz. Nr 3. Wykaz kategorii pracowników uprawnionych do otrzymywania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia,

„ Nr 4. Wykaz odzieży ochronnej i roboczej dla działu wapna, dolomitu i gipsu.

Zarząd Główny Zw. Zawodowego Pracow. Budownictwa, Ceramiki i Pokrewnych Zawodów w Polsce

(—) M. Baryła
(—) Z. Garnkowski
(—) O. Vieveger
(—) Z. Wolski

Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Mat. Budowlanych w Warszawie

Prezes (—) Inż. *L. Burdyński*
Dyrektor (—) *St. Mierzejewski*

Załącznik Nr. 1
do Aneksu Nr. 2
Branży Wapna, Dolomitu i Gipsu.

TABELA PŁAC

pracowników fizycznych

Kategoria	stawka godzinowa zł	dodatek sezonowy zł/godz.	dodatek stołeczny zł/godz.	dodatek morski zł/godz.
1	42,50	8,50	1,20	2,10
2	45,50	9,—	1,30	2,40
3	50,50	10,—	1,40	2,60
4	55,50	11,—	1,50	2,80

Kategoria	stawka godzinowa zł	dodatek sezonowy zł/godz.	dodatek stołeczny zł/godz.	dodatek morski zł/godz.
5	58,50	12,—	1,70	3.20
6	61,50	12,50	1,90	3,60
7	64,50	13,—	2,20	4,—
8	67,50	13,50	2,40	4,40
9	73,50	14,—	2,60	4,70
10	77,50	15,—	3,—	5,—

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

Załącznik Nr. 2
do Aneksu Nr. 2
Branża Wapienna, Dolomitu i Gipsu.

TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH

Kat.	Stawka godzinowa	Wykonywane czynności
1	42,50	1. Gońcy 2. Sprzątaczki 3. Wybieranie wapna z miału 4. Wybieranie koksu z żużlu 5. Czyszczenie placu. 6. Najlżejsze roboty transportowe, jak np. przenoszenie i układanie lekkich części wg. wskazówek, zwyczajne układanie lub sprzątanie magazynu, najprostsze, obojętnie jakie czynności pomocnicze przy robotach rzemieślnika, które mogą być wykonywane bez specjalnego wysiłku.

Kat.	stawka godzinowa	Wykonywane czynności
2	45,50	1. Sprzątaczka (ki) w oddziałach produkcyjnych. 2. Woźni. 3. Spinacz wagonów kolejowych. 4. Czyszczenie i smarowanie wózków. 5. Łazienny bez funkcji palacza, wzgl. sanitariusza. 6. Dopychacze wózków (bez ładowania). 7. Pomoc fachowa laboratoryjna (pobieranie próbek i przygotowywanie do analizy). 8. Inne proste czynności, wymagające wysiłku fizycznego, względnie proste czynności o pewnej odpowiedzialności, jak np.: zapakowanie i wypakowanie delikatnych części lub przyrządów, wszelkie proste czynności przy robotach rzemieślnika, jeżeli nie są wyraźnie zaliczone do innej kategorii.
3	50,50	1. Proste przyjmowanie i wydawanie materiałów z magazynu na podstawie zapotrzebowań. 2. Zwrotniczy i przetokowy. 3. Praczki, szwaczki, łazienni-sanitariusze, łazienni — palacze centralnego ogrzewania. 4. Robotnik obsługujący nieskomplikowane urządzenia lub maszyny, jak np.: pochylenie ręczne upadowe, małe wyciągi elektryczne i kolejki linowe. 5. Konserwatorzy linii niskiego i średniego napięcia, umiejący dokonywać drobnych napraw. 6. Czyszczenie i smarowanie skomplikowanych maszyn i urządzeń, pobieranie smarów, filtrowanie zużytej oliwy, znajomość rodzajów smarów i ich

Kat	stawka godzinowa	Wykonywane czynności
		zastosowanie, umiejętność stwierdzenia stopnia nagrzania łożysk itp.
		7. Woźnica.
		8. Często zmienne czynności pomocnicze przy robotach rzemieślnika, wymagające pewnych kwalifikacji jak np.: proste roboty malarskie i fachowa pomoc rzemieślnika.
		9. Ładowanie kamienia i węgla na wózki z dopychaniem.
		10. Sortowacze wapna i odciągacze wapna w piecach stojących.
		11. Odkrywka wierzchownicy i odkrywka kamienista.
		12. Hamulcowi spinacze kolejek przemysłowych.
		13. Robotnicy torowi.
		14. Obrzucanie komór w piecach pierścieniowych i murowanie bramek.
		15. Wyładunek węgla.
		16. Czyszczenie kopalni z wywozem rumowia.
		17. Pomoc fachowa maszyn i motorów parowych, benzynowych, ropowych itp.
		18. Węglarze piecowi.
		19. Pakowacze cegły dolomitowej.
		20. Ładowanie wagonów z rampy.
		21. Obsługa prasy dolomitowej.
		22. Obsługa kompresorów do 5 m³ sprężonego powietrza na 1 min. (kompresorowy).
		23. Młodszy laborant, wykonujący drobne analizy pod kierunkiem dyplomowanego laboranta.
		24. Ręczne tłuczenie kamieni na tłuczeń o określonej granulacji.
		25. Inne czynności wymagające szczególnego wysiłku przy równoczesnej

Kat.	stawka godzinowa	Wykonywane czynności.
		odpowiedzialności jak np.: wyładunki, załadunki i przenoszenie ciężkich przedmiotów i materiałów, dowożenie kamienia i wapna w młynach.
4	55,50	1. Rzemieślnik wykonujący proste roboty, które wymagają umiejętności pracy na nieskomplikowanych maszynach i pewnej samodzielności oraz doświadczenia, np: przycinanie, skrawężenie, proste lutowanie itp. jak również cięższe czynności pomocnicze jak np. demontowanie lub montowanie części prostych mechanizmów. 2. Starszy palacz kotłowy kotłów niskoprężnych. 3. Magazynier narzędziowy, umiejący zaprawiać i naprawiać nieskomplikowane narzędzia. 4. Czynności magazynierskie, wymagające specjalnego przygotowania zawodowego i zachowywania przepisów bezpieczeństwa. 5. Przodownik torowy. 6. Zaprzysiężony wagowy wagonów kolejowych. 7. Robotnik obsługujący mniejsze urządzenia mechaniczne, wyładunkowe i t. p. 8. Ogrodnik przyuczony. 9. Sanitariusz egzaminowany. 10. Popielarz (czyszczenie pieców wapiennych). 11. Młodszy palacz pieców wapiennych stojących zwykłych. 12. Maszynista kolejek wąskotorowych elektrycznych lub spalinowych. 13. Palacz na lokomotywkach.

Kat.	stawka godzinowa	Wykonywane czynności
		14. Obsługa kompresorów powyżej 5 m^3 do 10 m^3 sprężonego powietrza na 1 min. (kompresorowy).
		15. Zasypywacze pieców wapiennych półgazowych.
		16. Ładowanie miału wapiennego z odwożeniem i ręczne gaszenie oraz wywóz wapna z dołu.
		17. Obsługa dużych wyciągów elektrycznych z odpychaniem wózków.
		18. Taczkowanie kamienia wapiennego do pieców wapiennych pierścieniowych.
		19. Odpowiedzialna obsługa gryzaków i sortowników mechanicznych z odpychaniem wózków.
		20. Obsługa fachowa gaszalni mechanicznej.
		21. Workowacze w młynach.
		22. Maszyniści, obsługujący kolejki linowe napowietrzne.
5	58,50	1. Skalnicy.
		2. Wapniarze przy piecach Hoffmanowskich.
		3. Układacze piecowi przy piecach Hoffmanowskich.
		4. Młynarze.
		5. Obsługa podestów szybkobieżnych, wymagająca dużej zręczności i odpowiedzialności przy ciężkich warunkach pracy.
		6. Sterownicy prasy dolomitowej.
		7. Prasowacze prasy dolomitowej.
6	61,50	1. Roboty rzemieślnika wymagające samodzielności i pracy w/g rysunków, szkiców itp.

Kat.	godzinowa stawka	Wykonywane czynności
		2. Naprawa skomplikowanych mechanizmów, stała konserwacja tych mechanizmów pod nadzorem. 3. Wykonywanie nieskomplikowanych narzędzi, szablonów itp. z dokładnością wykonania do 0,1 mm. 4. Szczególnie odpowiedzialne czynności w magazynie wymagające specjalnych i wielostronnych wiadomości, jak np: samodzielne zarządzenie mniejszym magazynem materiał. lub narzędzi przy pomocy niższych pracowników. 5. Dyżurny tablicowy przy tablicy rozdzielczej w elektrowniach o mocy do 1000 Kw. 6. Elektromonter naprawczy przy bardziej odpowiedzialnych pracach. 7. Maszyniści i palacze w kotłowni przy mniejszych urządzeniach wysokiej prężności. 8. Maszyniści kolei wąskotorowych, parowych oraz normalnotorowych, elektrycznych lub spalinowych. 9. Przodownik placowy. 10. Ogrodnik wykwalifikowany. 11. Palacz pieców wapiennych stojących zwykłych. 12. Wiertacze. 13. Strzałowi. 14. Obsługa kompresorów powyżej 10 m^3 sprężonego powietrza na 1 min. (kompresorowy). 15. Skalnicy przodowi.
7	64,50	1. Palacz pieców wapiennych pierścieniowych. 2. Palacze pieców wapiennych stojących automatycznych.

Kat.	Stawka godzinowa	Wykonywane czynności
		3. Młynarze zmianowi. 4. Odpowiedzialna obsługa maszyny gaśnicowej do hydratyzowania wapna (gaśnicowi) 5. Bagrowy.
8	67,50	1. Trudne roboty rzemieślnika, wymagające specjalnego doświadczenia fachowego z dokładnością wykonania do 0,05 mm i z umiejętnością trasowania. 2. Prowadzenie obszernych robót z większą ilością sił pomocniczych pod nadzorem technika. 3. Montowanie, demontowanie i dopasowanie skomplikowanych mechanizmów i części, dorabianie nieskomplikowanych mechanizmów części pod nadzorem. 4. Elektromonter naprawczy wykonujący samodzielnie naprawy sieci i mechanizmów. 5. Maszyniści lokomotyw normalnotorowych parowych. 6. Przodownik parowozowni kolei wąskotorowych. 7. Brygadziści fabryczni (zmianowi dla pododdziałów). 8. Starszy palacz odpowiedzialny za ruch większych urządzeń fabrycznych. 9. Tablicowy w elektrowniach o mocy od 1000 — 3000 KW.
9	72,50	1. Starsi brygadziści na zakładach do 200 ludzi załogi. 2. Trudne roboty szczególnie odpowiedzialnego rzemieślnika o najwyższych kwalifikacjach i odpowiedzial-

Kat.	stawka godzinowa	Wykonywane czynności
		ności pod ogólnym kierunkiem inżyniera.
10	77,50	1. Starsi brygadziści na zakładach powyżej 200 ludzi. 2. Starszy elektromechanik.

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

Załącznik Nr. 3
do aneksu Nr. 2
Branży Wapna, Dolomitu i Gipsu.

WYKAZ

prac, przy których pracownikom przysługuje dodatek pieniężny z tytułu zatrudnienia w warunkach ciężkich lub szkodliwych dla zdrowia.

L.p.	Stanowisko pracy	Wysokość dodatku w zł /godz.
	Dział — Wapienniki	
1.	Palacze pieców wapiennych pierścieniowych (hoffmanowskich) —	5
2.	Popielarze (czyszczenie komór wapiennych) —	5
3.	Workowacze w młynach —	5
4.	Młynarze i młynowi zmianowi —	5
5.	Wapniarze —	5
6.	Gaśnicowi —	5
7.	Wiertacze —	5
8.	Ładowacze w młynach —	5
9.	Pakowacze i obsługa prasy dolomitowej —	5
10.	Sterownicy i prasowacze prasy dolomitowej —	5
11.	Obsługa gaszalni mechanicznej —	5
12.	Spawacze w pomieszczeniach zamkniętych lub zbiornikach —	5
13.	Czyszczenie kotłów z kamienia —	5
14.	Sortowacze wapna —	5

L.p.	Stanowisko pracy	Wysokość dodatku w zł /godz.
	Dział — Wytw. Dolomitów.	
1.	Palacze, pomocnicy i smarownicy —	5
2.	Popielarze —	5
3.	Smarowacze —	5
4.	Dowóz koksu nad piecami gazowymi w zamkniętym pomieszczeniu —	5 5
5.	Kraniści w zamkniętych pomieszczeniach w wysokiej temperaturze i w dużej ilości gazów —	5 5 5
6.	Odwóz dolomitu od pieca przy obciąganiu tychże pieców systemu szachtowego —	5
7.	Obsługa konwojera w pomieszczeniach zamkniętych nad piecami —	5
8.	Młynarze —	5
9.	Ładowacze dolomitu na taczki z dowożeniem do wagonów —	5
10.	Rusztowi pracujący w kanałach pod rusztami pieca dolomitowego w systemie obrotowym, wyciągi elewatorów —	5
11.	Łamacze kamienia dolomitowego —	5

M. P.

(—) M. Baryła
(—) Z. Garnkowski
(—) O. Vieveger

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

Załącznik Nr 4
do aneksu Nr. 2
Branży wapna, Dolomitu i Gipsu.

WYKAZ ODZIEŻY OCHRONNEJ.

Dział Wapna, Dolomitu i Gipsu.

L.p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
1.	Dopychacz wózków z kamieniem do pieców	1—5	
2.	Górnicy - skalnicy, rozbijanie odstrzelonego kamienia młotem, ładowanie na wózki podpychanie do 1-ej zwrotnicy lub pod pochylnie	1—5—46—22—60—30—89	
3.	Gaszenie wapna i ładowanie do wagonu	58—61	
4.	Kopacz gliny	1—5—46—30	
5.	Łamacz bloków kliniarze	1—5—61	
6.	Ładowanie kamienia przy pogłębieniu kamieniołomu	1—5—59—61	
7.	Ładowanie wózków	59—61	
8.	Ładowanie wapna wypalonego	39	
9.	Ładowanie brył kamienia łamanego	1—5—90—30	
10.	Ładowanie kamienia na wózki	1—5—59—61—90	
11.	Młynarz wapna hydraulizowanego	39—101—61	
12.	Maszynista-palacz	1—5—22	
13.	Obsługa podestów przy piecach szybowych	1—5—68	
14.	Obsługa wciągów w kopalni	1—5—68	
15.	Obsługa bagrownicy	12—68—22—30—37	
16.	Obsługa sortowni wapna	1—5—90	
17.	Obsługa wózków	1—5—60	
18.	Obsługa młynów wapiennych	39—61—22	
19.	Obsługa kruszarek i przesiewaczy	39—61—22	

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
20.	Obsługa elewatora wapna	12	
21.	Oczyszczanie kopalni	1—5—61—75	
22.	Oczyszczanie komór	1—5—61	
23.	Obsługa kruszarek i przesiewaczek	39—61	
24.	Rumowanie ziemi ze skały wapiennej	1—5—22—46—30	
25.	Obsługa motorów i maszyn	12	
26.	Obsługa silosów	12	
27.	Palacz w piecach wapiennych	1—5—61—22	
28.	Pracownik przy mater. wybuchowych	1—5—46	
29.	Sortowacze wapna	1—5—22	
30.	Strzałowy	1—5—46—60—99— 30—37—94	
31.	Tłuczkarze ręczni	1—5—59	
32.	Układacz kamienia w piecach	1—5—59—61—90— 22—101	
33.	Wyciągacz wapna	39—61—85	
34.	Wiertacz	1—5—46—60—98—22—30	
35.	Wapniarz, ładowanie wapna z pieców	1—5—22—61—90—101	
36.	Workowacz wapna	1—5—59—22	
37.	Wypróżnianie wózka	1—5—61—75	
38.	Węglarz dowóz węgla na piece	1—5—61—22	
39.	Zalepiacze komór i popielarz	1—5—59—61	

Dział Wytw. Dolomitu

L.p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
1.	Robotnicy zatrudnieni przy wypalaniu i formowaniu	1—5	

Dział — Wytw. Dolomitu

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
2.	Gatrowi	12—74	
3.	Kamieniarze (rozbijanie kamienia)	1—5—46—68	
4.	Ładowanie kamienia i gipsu	1—5—38—60—90—74	
5.	Łamacz dolomitu	1—5	
6.	Maczanie i mieszanie wełny drzewnej	1—5—68	
7.	Maszyn. wod. eternitu	1—5—68	
8.	Obsługa łamaczy	1—5	
9.	Strzałowi	99—30—95—1—5—46—60	
10.	Sprzątacze	1—5—22	
11.	Wiertacze	22—30—37—1—5—46—60	
12.	Wysypywacze ręczni na łamaczach	1—5—62	
13.	Wyładowacze węgla z wagonów	1—5—61	
14.	Zapinacz worków	40—61—74	
15.	Wydawca materiałów wybuchowych	1—5	
16.	Zamiatacze	1—5	

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

ANEKS Nr. 3.

Do Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych.

BRANŻA KAFLI, POLEW CERAMICZNYCH I SZLAMIARNI SUROWCÓW MINERALNYCH.

Aneks niniejszy stanowi uzupełnienie Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych zawartego w dniu 28 maja 1949 r. w Warszawie i zawiera postanowienia dodatkowo regulujące stosunki pracy i płac w branży kaflarskiej.

I. Systemy pracy i płac.

Art. 1. Pracownicy zatrudnieni w branży kaflarskiej zaszeregowani są w 7-miu kategoriach płac dla pracowników fizycznych i w 12-tu kategoriach płac dla pracowników umysłowych. Tabele płac i zaszeregowania podane są w załącznikach do niniejszego aneksu (zał. Nr 1).

A. Pracownicy fizyczni.

Art. 2. W branży kaflarskiej stosuje się następujące systemy pracy i płac:

1. akord czysty
2. dniówka z premią
3. dniówka zwykła
4. akord czysty z dodatkową premią za jakość lub dniówka z premią i dodatkową premią za jakość.

1. a) W kaflarniach o produkcji ponad 20.000 jednostek miesięcznie w systemie akordu czystego pracują:
kopacze gliny, piasku lub mułku, szlamowacze gliny z podwożeniem do szlamiarni, pracownicy dowożący

glinę szlamowaną z oczyszczaniem z odstojnika do dołowni, przerabiacze gliny na sucho na kołotoku i gniotownikach, pracownicy zatrudnieni przy mieszaniu wg recept, uprawiacze gliny (deptanie nogami), pracownicy przerabiający glinę na mokro mechanicznie, ręcznie według recepty;

pracownicy przygotowujący pobiałkę i obsługujący prasy filtracyjne, pracownicy zatrudnieni przy stężaniu gliny na suszce, pracownicy odwożący glinę na warsztaty, formiarze ręczni kafli, pracownicy oczyszczający kafle, formiarze masywów kafli bez pobiałki, formiarze maszynowi kafli z pobiałką, pracownicy zatrudnieni przy suszeniu kafli, zatrudnieni przy składaniu i odwożeniu kafli do magazynu, donoszący surowe kafle do pieca, dowożący kafle surowe i biskwity do szkliwienia, pracownicy przy szkliwieniu kafli - masywów, pracownicy przy odkurzaniu kafli, zatrudnieni przy maczaniu kafli przed szkliwieniem, przygotowujący szkliwo, zatrudnieni przy podawaniu i odbieraniu kafli przed szkliwieniem, pracownicy oczyszczający kafle do pieca, ustawiacze kafli w piecu, zatrudnieni przy murowaniu furt, dowożący paliwo do pieca, dowożący kafle do sortowni wzgl. do magazynu, wyładowacze paliwa i surowców z wagonów, robotnicy zatrudnieni przy rąbaniu i piłowaniu drzewa opałowego, formiarze ręczni płyt i kształtek szamotowych oraz wszyscy inni pracownicy fizyczni zatrudnieni bezpośrednio przy produkcji.

b) W kaflarniach o produkcji do 20.000 jednostek miesięcznie w systemie akordu czystego pracują pracownicy przy formowaniu kafli, szkliwieniu kafli oraz ustawiacze w piecu.

c) W systemie pracy akordowej pracownicy otrzymują za każdą wykonaną i przyjętą jednostkę pracy wynagrodzenie określone według następujących zasad: płacę dniówkową, wynikającą z osobistego zaszeregowania powiększoną o 10% zachęty akordowej dzieli się przez normę (ośmiogodzinną). Iloczyn otrzymany stanowi cenę jednostkową pracy w akordzie.

d) Stosowana w systemie pracy akordowej zachęta akordowa wynosi 10% stawki godzinowej.

2. a) Systemem dniówki z premią są objęci następujący pracownicy, o ile nie pracują w akordzie:
obsługa pomp, odlewacze form gipsowych, smarownicy, brygadziści, palacze kotłowni, rzemieślnicy, jak: tokarze, ślusarze, kowale, stolarze, murarze, elektrycy, cieśle, pomoc rzemieślnicza, brygadziści warsztatowi, maszyniści przy maszynach parowych,
rzeźbiarze modeli, brakarze surówki, sortowacze kafli szkliwionych, palacze piecowi.

b) W systemie dniówki z premią pracownicy otrzymują oprócz płacy dniówkowej premię w wysokości 1,5% godzinowego wynagrodzenia za każdy 1% przeciętnego przekroczenia norm przez pracowników akordowych, z którymi swoją pracą są związani.

c) Palacze piecowi otrzymują oprócz płacy dniówkowej premię w wysokości 1,5% godzinowego wynagrodzenia za każdy 1% przeciętnego przekroczenia norm przez pracowników wszystkich działów produkcyjnych zakładu.

d) Związanie pracowników, podanych w pkt. 2 b) z określonymi pracownikami akordowymi lub agregatami produkcyjnymi ustala kierownictwo zakładu w porozumieniu z Radą Zakładową, a zatwierdza Zrzeszenie i Zarząd Okręgowy Związku Zawodowego, stosując jako zasadę, że rzemieślnicy i brygadziści, od których pracy zależy wydajność obsługiwanych przez nich działów produkcyjnych, są premiowani od przekroczenia norm tych działów lub urządzeń.

3. a) W systemie dniówki zwykłej pracują wszyscy pracownicy fizyczni nieobjęci wyżej wymienionymi systemami, o ile nie da się dla nich ustalić norm pracy, albo zaliczyć ich do systemu dniówki z premią.

b) W systemie dniówki zwykłej pracownicy otrzymują wynagrodzenie, wynikające z ich osobistego zaszeregowania.

4. a) Premiowaniu za jakość podlegają następujący pracownicy: zatrudnieni przy przygotowywaniu masy pobiałkowej i czerepowej wg recept, formiarze kafli, pracownicy przygotowujący szkliwo i wykonujący szkliwienie,

ustawiacze w piecach, palacze pieców produkcyjnych, pracownicy zatrudnieni przy oczyszczaniu kafli ze szkliwa.

b) Pracownicy zatrudnieni przy w/w pracach podlegają premiowaniu za jakość wyrobów gotowych w wysokości 0,4% swego zarobku; przy kaflach szamotowych za każdy 1% pierwszego gatunku powyżej 80% tegoż gatunku, przy kaflach kwadratelowych z polewą kryjącą za każdy 1% pierwszego gatunku powyżej 85% tegoż gatunku.

c) Obliczenia i wypłaty premii, prócz zarobków, następują w okresach miesięcznych przy co tygodniowym zaliczkowaniu.

Art. 3. Wszyscy pracownicy fizyczni, niezależnie od systemu pracy i płac, w jakim są zatrudnieni, zostają zaszeregowani odpowiednio do ich kwalifikacji i wykonywanej pracy do jednej z kategorii,wymienionych w tabeli płac i zaszeregowania (zaszeregowanie osobiste).

II. Dodatki przy pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

Art. 4. Kategorie pracowników zatrudnionych przy pracach w warunkach szkodliwych dla zdrowia, którzy uprawnieni są z tego tytułu do otrzymywania dodatku, jak również wysokość tego dodatku określa zał. Nr 2 do niniejszego aneksu.

Art. 5. Kategorie uprawnionych do otrzymywania mleka oraz ilość przysługującego im mleka określono w załączniku Nr 3 do niniejszego układu zbiorowego.

III. Dodatki lokalne.

Art. 6. Dodatki lokalne dla pracowników fizycznych reguluje zał. Nr 2 do niniejszego aneksu.

Postanowienia końcowe.

Art. 7. Do niniejszego aneksu dołączono następujące załączniki, stanowiące jego część integralną:

załącznik Nr 1. Tabela płac pracowników fizycznych i zaszeregowania pracowników fizycznych wraz z dodatkami lokalnymi.

„ „ 2. Wykaz kategorii pracowników uprawnionych do otrzymywania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

„ „ 3. Wykaz odzieży ochronnej i roboczej dla działu kaflarstwa.

Zarząd Główny Zw. Zawodowego Pracow. Budownictwa, Ceramiki i Pokrewnych Zawodów w Polsce

(—) M. Baryła
(—) Z. Garnkowski
(—) O. Vieveger
(—) Z. Wolski

Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Mat. Budowlanych w Warszawie

Prezes
(—) inż. L. Burdyński
Dyrektor
(—) St. Mierzejewski

Warszawa dnia 28 maja 1949 r.

Załącznik Nr. 1

do aneksu Nr. 3.
branży kaflarskiej

TABELA PŁAC I ZASZEREGOWANIA

pracowników zatrudnionych w przemyśle kaflarskim o produkcji zmechanizowanej i ręcznej

Lp. Kategorie	Stawka godzinowa	Dodatek sezonowy	Dodatek stołeczny	Dodatek morski
1.	42,50	8,50	1,40	2,10
2.	45,50	9,—	1,50	2,50
3.	50,50	10,—	1,70	3,00
4.	55,50	11,—	1,90	3,50
5.	61,50	12,50	2,20	4,00
6.	67,50	13,50	2,40	4,50
7.	74,50	15,—	2,60	5,00

L. p.	Nazwa zawodu	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I.	Kopalnie	
1.	Skrywacz (odkrywka wierzchnicy)	2
2.	Kopacz gliny łącznie z ładowaniem i wyładowaniem	3
3.	Kopacz kredy i mułku	2
II.	Szlamiarnia	
1.	Robotnik zajęty przy szlamowaniu gliny z podwózką do szlamiarni	3
2.	Robotnik zajęty przy zwożeniu gliny szlamowanej z odstojnika do dołowni (z oczyszczaniem)	3
III.	Przeróbka gliny	
1.	Robotnik zajęty przy przeróbce gliny na sucho (na kołotłokach i gniotownikach mieszanie wg recepty)	3
2.	Uprawiacz gliny nożnie (deptanie nogami)	3
3.	Robotnik zajęty przy przeróbce gliny na mokro (mech. mieszanie wg recepty)	3
4.	Robotnik zajęty przy przygotowywaniu pobiałki i przy prasach filtracyjnych	3
5.	Robotnik zajęty przy stężaniu gliny na suszce	3
6.	Robotnik donoszący glinę ręcznie na warsztaty z miejsca przeróbki	3
IV.	Formowanie	
1.	Formiarz kafli wszystkich asortymentów wysokowykwalifikowany (produkcja ręczna) wraz z oczyszczaniem	6
2.	Formiarz kafli mniej wykwalifikowany (produkcja ręczna) wraz z oczyszczaniem	5
3.	Formiarz kafli z pobiałką przy produkcji maszynowej	4

L. p.	Nazwa zawodu	Kategoria zaszeregowania
4.	Formiarz kafli bez pobiałki przy produkcji maszynowej	3
5.	Rzeźbiarz modeli i odlewacz form	6
V.	Suszarnie	
1.	Robotnik zajęty przy suszeniu, składaniu i odnoszeniu kafli surowych do magazynu	1
2.	Brakarz surówki	3
VII.	Brakarz kafli wewnętrznych	
1.	Robotnik zajęty przy donoszeniu kafli surowych do pieca	1
2.	Robotnik zajęty przy donoszeniu kafli surowych i biskwitów do szkliwienia	1
VII.	Szkliwienie	
1.	Szlifierz powierzchni kafli maszyn.	
2.	Robotnik zajęty przy odkurzaniu kafli i maczaniu kafli przed szkliwieniem	1
3.	Robotnik zajęty przy gotowaniu szkliwa i szkliwieniu	4
4.	Podawacz i odbieracz kafli przy szkliwieniu	1
5.	Robotnik oczyszczający kafle ze szkliwa	3
VIII.	Wypalanie kafli	
1.	Robotnik donoszący kafle szkliwione do pieca	1
2.	Ustawiacz w piecu	5
3.	Popiołek i murowanie furt	3
4.	Robotnik zajęty przy dowożeniu opału do pieca	1
5.	Palacz w piecu okresowym (samodzielny)	6
6.	Pomocnik palacza	3

L. p.	Nazwa zawodu	Kategoria zaszeregowania
IX.	Rozładowanie pieców i magazynów	
1.	Wyładowywacze	3
2.	Robotnik zatrudniony przy odnoszeniu kafli do sortowni wzgl. do magazynu	1
3.	Sortowacz kafli szkliwionych	4
4.	Robotnicy zatrudnieni przy szczególnie odpowiedzialnych czynnościach w magazynie, wymagających specjalnych i wielostronnych wiadomości (samodzielne zarządzanie mniejszym magazynem materiałów lub narzędzi przy pomocy niższych pracowników)	5
X.	Ekspedycja	
1.	Pakujący kafle	3
2.	Ustawiacz kafli w wagonie w wiązkach	2
3.	Ustawiacz kafli w wagonie luzem	3
XI.	Produkcja szkliwa	
1.	Robotnik zatrudniony przy topieniu ołowiu i cyny	6
2.	Robotnik zatrudniony przy utlenianiu ołowiu i cyny	6
3.	Robotnik zatrudniony przy ręcznym mieszaniu tlenków ołowiu i cyny z innymi składnikami	6
4.	Robotnik zatrudniony przy zasypywaniu frytowników	6
5.	Palacz przy frytownikach	6
6.	Robotnik zatrudniony przy ładowaniu fryty do bębnów kulowych	2
7.	Robotnik zatrudniony przy gniotowniku frytowym	4
8.	Robotnik zatrudniony przy wyładowywaniu bębnów kulowych i donoszeniu szkliwa do suszek	3
9.	Robotnik obsługujący bębny kulowe	2

L. p.	Nazwa zawodu	Kategoria zaszeregowania
XII.	Prace różne	
1.	Brygadzista warsztatowy lub produkcyjny	7
2.	Starszy elektromonter	7
3.	Murarz pieców ceramicznych na szamot	6
4.	Mechanik maszynowy	6
5.	Przodownik placowy	5
6.	Magazynier narzędziowy	4
7.	Palacz kotłowy kotłów wysokoprężnych (mniejszych)	5
8.	Rzemieślnik samodzielny: ślusarz, spawacz, tokarz, kowal, stolarz, cieśla, murarz, rymarz itp.	5
9.	Ogrodnik wykwalifikowany	5
10.	Ogrodnik przyuczony	4
11.	Rzemieślnik drugiej kategorii	4
12.	Starszy palacz kotłów niskoprężnych	4
13.	Pomoc rzemieślnika	3
14.	Szwaczka, praczka	3
15.	Sanitariusze	3
16.	Palacz centralnego ogrzewania	3
17.	Woźnica stajenny	3
18.	Formiarz przy ręcznym formowaniu kształtek i płytek szamotowych	4
19.	Robotnik zatrudniony przy rozładowywaniu wagonów i wózków z opału i surowców	3
20.	Smarownik (smarowanie i czyszczenie maszyn)	3
21.	Robotnik zatrudniony przy ręcznym rąbaniu i piłowaniu drzewa opałowego	2
22.	Robotnik zatrudniony przy mechanicznym rąbaniu i piłowaniu drzewa opałowego	1
23.	Sprzątaczka oddziałów produkcyjnych	2

L. p.	Nazwa zawodu	Kategoria zaszeregowania
24.	Łazienny bez funkcji palacza względnie sanitariusza	2
25.	Sprzątaczka biurowa	1
26.	Goniec	1

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

Załącznik Nr. 2
do aneksu Nr. 3.
branży kaflarskiej

WYKAZ

prac, przy których pracownikom przysługuje dodatek pieniężny z tytułu zatrudnienia w warunkach ciężkich lub szkodliwych dla zdrowia.

L.p.	Stanowisko pracy	Wysokość dodatku w zł/godz.
1.	Popielarze — wywożenie popiołu i szlaki z pieca	5
2.	Oczyszczanie kafli z polewą trującą	5
3.	Przemiał szamotu na sucho na gniotownikach	5
4.	Szkliwienie kafli polewą surową, ołowianą	5
5.	Ustawiacze kafli szamotowych w piecu	5
6.	Palacze w fabrykach szkliwa	5
7.	Topienie cyny i ołowiu	7
8.	Utlenianie cyny i ołowiu	7
9.	Ręczne mieszanie tlenków ołowiu i cyny z innymi składnikami chemicznymi	7
10.	Spawacze w pomieszczeniach zamkniętych lub zbiornikach	5
11.	Czyszczenie kotłów z kamienia	5

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

Załącznik Nr. 3

do aneksu Nr. 3.
branży kaflarskiej

WYKAZ ODZIEŻY OCHRONNEJ I ROBOCZEJ

I. KAFLARSTWO

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Nazwa odzieży Kobiety
1.	Dowóz ramek i podkładek Kellera	1—5—75	
2.	Dowóz węgla na piec	1—5—22	
3.	Donoszenie kafli	1—5	
4.	Dołowi kopalni	33—68	
5.	Engobowanie dachówki	1—5—59—81	
6.	Formowanie kafli	1—5—19	
7.	„ gąsiorów	1—5—19	
8.	Formiarz cegły	1—5—19—61	
9.	Furmani w kopalni	1—5—39—68	
10.	„ placowi	1—5—39—48—67	
11.	Glazurowacz (polewacz szkliwem)	81—59—1—5	
12.	Kopacz gliny w dołowni	1—5—68—46	
13.	„ „ w kopalni	1—5—68—46—30	
14.	„ piasku	1—5—68—46—30	
15.	Konserwator kopalni (przekop rowków drob. napr. toru)	1—5—68—46	
16.	Ładowacze cegły	1—5—90—61	
17.	„ wapna do młynów kulowych	39—61	
18.	Murarze i pomoc	1—5—50—22	
19.	Odkrywacze gliny (rumowacze)	1—5—46—22—30	
20.	Obsługa kopaczki mechanicznej	12—68—22—30	
21.	Odwóz gliny kolebami	1—5—68	
22.	Obsługa zasilacza gliny	1—5—68	
23.	Obsługa kołotku gliny		

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
24.	Odwóz surówki do suszarni	1—5	
25.	Obsługa maszyn napędowych	12—61	
26.	Obsługa pras ceramiki czerwonej	12—61	
27.	Obsługa młyna kulowego	12—61—22	
28.	Obsługa motoru spalinowego	12	
29.	Obsługa suszarni i gamowania	1—5	
30.	Obsługa zasilaczy i gniotowników gliny	12—68	
31.	Obsługa wciągu linowego	1—5—46—76—68	
32.	Obsługa pompy ręcznej	1—5—68—46	
33.	Obsługa maszyny przeróbczej przed dołowaniem	1—5—46	
34.	Obsługa windy	1—5	
35.	Oczyszczanie gąsiorów	1—5—19	
36.	Obsługa kotłów hartowniczych przy wyp. cegły wap. piaskowa	12	
37.	Produkcja szkliwa do prod. kafli	1—5	
38.	Przewóz i układanie cegły w kozły	46—1—5—90	
39.	Pracownicy przy łamaczu złomu ceglanego	12—61—22	
40.	Pracownicy młynowi	12—22	
41.	„ przy ceglarce	1—5—59	
42.	Polewacz gliny	1—5—68	
43.	Plantownik rumowia	1—5	
44.	„ gliny	1—5—68	
45.	Popielarz	1—5—61—22	
46.	Palacz piecowy	1—5—61—22	
47.	Pomoc przy szkliwieniu	1—5	

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
48.	Polewacz kafli	1—5—22	
49.	Robotnicy transportowi	1—5—35	
50.	Robotnicy placowi	1—5—38	
51.	Rymarze	1—5—59	
52.	Ściągacze (zbieranie cegły z placów)	1—5	
53.	Skrobanie drogi w kopalni	1—5—68	
54.	Sortowanie i ustawianie materiału w kozły pod szopami	1—5—61—19	
55.	Szykowanie gliny na zimę (kopalni)	1—5—68—46—30	
56.	Strzałowy w kopalni gliny na pow.	1—5—46—60—99—30	
57.	Szlifowanie kafli	1—5—22	
58.	Smarowacze maszyn	12—22—90	
59.	Stajenny	1—5—68	
60.	Stołówki i pomoc (szykowanie gliny dla formiarzy)	1—5—68—59	
61.	Szlamowanie gliny	1—5—68—59	
62.	Traciarz (narzucanie gliny do kołotoku)	1—5—68	
63.	Ustawiacz cegły w piecu	1—5—22—61—101—90	
64.	Układacz cegły surówki w suszarni	1—5—19—22	
65.	Ucinaczki i odbieraczki cegły sur. z prasy	13—59—61	
66.	Wciąganie wody do mieszadła	1—5—59	
67.	Wywóz cegły palonej z pieców	1—5—22—61—101	
68.	Zasypywacze ręczni gliny na mieszadło	1—5	
69.	Zbieranie cegły suchej z suszarni	1—5—22	
70.	Zataczka — dowóz cegły surowej do pieca	1—5	

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
71.	Zbieranie odpadków przy prasie	1—5	
72.	Wiertacze w kopalni gliny	1—5—60—46—22—30	

U w a g a: Ustala się, że łapki ochronne przy przenoszeniu cegieł wypalonych są narzędziem pracy i winne być wymienione za zwrotem zużytych.

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

ANEKS Nr 4

Bibl. Jag.

do Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach pracy wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych

BRANŻY KAMIENIOŁOMÓW, WYROBÓW KAMIENIARSKICH I MIELIW MINERALNYCH

Aneks niniejszy stanowi uzupełnienie Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach pracy wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Mat. Budowlanych, zawartego w dniu 28 maja 1949 r. w Warszawie i zawiera postanowienia dodatkowo regulujące stosunki pracy i płac w branży kamieniołomów, wyrobów kamieniarskich i mieliw mineralnych.

I. Systemy pracy i płac.

Art. 1. Pracownicy zatrudnieni w branży kamieniołomów, wyrobów kamieniarskich i mieliw mineralnych zaszeregowani są w ośmiu kategoriach płac dla pracowników fizycznych i w dwunastu kategoriach płac dla pracowników umysłowych. Tabele płac i zaszeregowania podane są w załącznikach do niniejszego aneksu.

A. Pracownicy fizyczni

Art. 2. W branży kamieniołomów, wyrobów kamieniarskich i mieliw mineralnych stosuje się następujące systemy pracy i płacy:

1) akord czysty
2) dniówka z premią
3) dniówka zwykła.

Zachęta akordowa we wszystkich systemach pracy akordowej wynosi 10% stawki godzinowej.

1. a) W systemie akordu czystego pracują: ładowacze na placach, ładowacze w wyrobiskach, ładowacze na łodziach, odkrywkarze, podawacze na łupiarkach, tłuczkarze, robotnicy trakowi, obsługa urządzeń przeróbczych (kruszarek, granulatorów, sit itp.) motorowi elektrowozów, pomoc bagrowników, polerownicy, szlifierze ręczni i maszynowi, kowale narzędziowi, trakowi, motorowi i maszyniści urządzeń i maszyn przewozowych, skalnicy, wiertacze, obsługa pił (cyrkularek), i kamieniarze wszystkich kategorii, kliniarze i kostkarze.

   b) W systemie akordu czystego pracownicy otrzymują za każdą wykonaną i przyjętą jednostkę pracy wynagrodzenie obliczone wg. następujących zasad:

   płacę dniówkową wynikającą z osobistego zaszeregowania powiększoną o 10% zachęty akordowej należy podzielić przez normę (ośmiogodzinną). Iloczyn otrzymany stanowi cenę jednostkową w akordzie.

2. a) Systemem dniówki z premią są objęci o ile nie pracują w akordzie: wozacy, hamulcowi, sygnaliści, smarowacze, robotnicy torowi, konduktorzy, spinacze, przetokowi, pomoc ślusarska ,pomoc kowalska, pomoc ciesielska i stolarska, pomoc elektromonterów, pomoc magazyniera, przodownicy torowi, wagowi przysięgli, ekspedytorzy, motorowi elektrowozów, cieśle, obsługa pomp, obsługa maszyn przeróbczych, (kruszarek, granulatorów, młynów, sit itp.), obsługa kompresorów, trakowi, wulkanizatorzy, ślusarze warsztatowi, motorowi i maszyniści urządzeń i maszyn przewozowych, ładowacze wagonów kolejowych, spawacze, palacze bagrowi, stolarze, elektromonterzy, kowale wysokokwalifikowani, tokarze, starsi palacze, strzałowi, tokarze w kamieniu, ślusarze wysokowykwalifikowani, elektromonterzy wykwalifikowani, mechanicy warsztatowi, mechanicy maszynowi, brygadziści i starsi brygadziści.

   b) W systemie dniówki z premią pracownicy otrzymują oprócz płacy dniówkowej premię w wysokości 1% wynagrodzenia za każdy 1% przeciętnego przekroczenia normy przez pracowników akordowych, z którymi są swoją pracą związani, lub też za każdy 1% przekroczenia normy wydajności agregatów, które obsługują.

c) Związanie tych pracowników z określonymi pracownikami akordowymi lub agregatami ustala Kierownictwo Zakładu Pracy w porozumieniu z Radą Zakładową.

3. a) W systemie dniówki zwykłej pracują wszyscy inni pracownicy fizyczni nieobjęci wyżej wymienionymi systemami, o ile dla nich nie da się ustalić norm pracy, albo zaliczyć ich do systemu dniówki z premią.

b) W systemie dniówki zwykłej pracownicy otrzymują wynagrodzenie wynikające z ich osobistego zaszeregowania.

Art. 3. Wszyscy pracownicy fizyczni niezależnie od systemu pracy i płac, w jakim są zatrudnieni, zostają zaszeregowani odpowiednio do swych kwalifikacji i wykonywanej pracy do jednej z kategorii wymienionych w tabelach płac i zaszeregowania (zaszeregowanie osobiste).

II. Dodatki przy pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

Art. 4. Kategorie pracowników zatrudnionych przy pracach w warunkach szkodliwych dla zdrowia, którzy uprawnieni są z tego tytułu do otrzymywania dodatku, jak również wysokości tego dodatku, ustalone są załącznikiem Nr 3 do niniejszego aneksu.

Art. 5. Wykaz pracowników uprawnionych do otrzymywania mleka oraz ilości przysługującego im mleka podaje załącznik Nr 4 do niniejszego układu zbiorowego.

III. Postanowienia specjalne.

Art. 6. We wszystkich zakładach branży kamieniołomów dzień 4-go grudnia (Św. Barbary) jest dniem wolnym od pracy i obchodzonym jako święto górnicze.

Pracownicy otrzymują za ten dzień wynagrodzenie, wynikające z ich zaszeregowania osobistego, a pracujący w akordzie z doliczeniem zachęty akordowej. Pracownicy, którzy muszą być zatrudnieni w tym dniu, otrzymują wynagrodzenie jak za pracę w dni świąteczne.

Niniejszy artykuł obowiązuje tylko w tych zakładach pracy, w których dotychczas był stosowany.

IV. Postanowienia końcowe.

Art. 7. Do niniejszego aneksu dołączono następujące załączniki, stanowiące jego część integralną:

Zał. Nr 1. tabela płac pracowników fizycznych
„ „ 2. tabela zaszeregowania pracowników fizycznych
„ „ 3. wykaz kategorii pracowników uprawnionych do otrzymywania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia
„ „ 4. wykaz odzieży ochronnej i roboczej dla działu kamieniołomów, wyrobów kamieniarskich i mieliw mineralnych.

Zarząd Główny Zw. Zawodowego Pracow. Budownictwa, Ceramiki i Pokrewnych Zawodów w Polsce

Przewodniczący (—) *M. Baryła*
Sekretarz (—) *Z. Garnkowski*
(—) *O. Viereger*
(—) *Z. Wolski*

Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Mat.

Prezes (—) Inż. *L. Burdyński*
Dyrektor (—) *St. Mierzejewski*

Załącznik Nr. .1
do aneksu Nr. 4.
branży kamieniołomów, wyrobów kamieniarskich i mieliw mineralnych

TABELA PŁAC

pracowników fizycznych

Kategoria płacy	stawka godzinowa	dodatek sezonowy	dodatek stołeczny	dodatek morski
1.	42,50	8.50	1.30 zł	2.50
2.	45,50	9.—	1.40 „	3.—
3.	50,50	10.—	1.50 „	3.50
4.	55,50	11.—	1.70 „	4.20
5.	61,50	12.50	1.90 „	4.50
6.	67,50	13.50	2.20 „	4.80
7.	72,50	14.50	2.40 „	4.90
8.	80,50	16.00	2.60 „	5.00

M. P.

(—) *M. Baryła*
(—) *O. Vieveger*
(—) *Z. Garnkowski*

M. P.

(—) *inż. L. Burdyński*
(—) *St. Mierzejewski*

Załącznik Nr 2 do aneksu Nr 4 Branży Kamieniołomów, Wyrobów Kamieniarskich i Mieliw Mineralnych.

TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH

Kategoria płacy	Opis robót	Zawód
1.	Sprzątanie biura itp. lekkie prace	sprzątaczka
	Przenoszenie pism, poczty i lekkich przesyłek	goniec
	Przenoszenie i układanie lekkich narzędzi i materiałów w magazynie, uprzątanie magazynu	robotnik magazynowy
	Uprzątanie placu, posypywanie piaskiem zlodowaciałych powierzchni, uprzątanie śniegu. Utrzymanie należytego porządku dróg i ścieżek znajdujących się na terenie zakładu i różne czynności pomocnicze przy robotach rzemieślniczych, nie wymagające specjalnego wysiłku	robotnik do prac lekkich
2.	Prace nieskomplikowane, wymagające szczególnego wysiłku fizycznego, wzgl. proste czynności o pewnej odpowiedzialności, jak np. załadowanie i wyładowanie ciężkich przedmiotów i materiałów przy równoczesnym sprawdzeniu specyfikacji, przenoszenie i odnoszenie narzędzi (wierteł i młotków)	robotnicy placowi
	Obsługa biura, udzielenie ogólnych informacji interesantom	woźny
	Przewóz ręczny wózków po pochyłościach	hamulcowi
	Dawanie znaków do uruchomienia urządzeń przewozowych	sygnaliści
	Smarowanie nieskomplikowanych urządzeń j. np. wózków, tarcz obrotowych, rozjazdów kolejowych	smarowacze

Kategoria płacy	Opis robót	Zawód
	Przewóz ręczny próżnych i załadowanych wózków do dźwigów, składów i miejsc wyładowczych	wozacze popychacze
3.	Odsuwanie od skały bloku wyłamanego przez skalnika, podważanie go celem podpięcia łańcucha, opięcie łańcuchem i podanie sygnału do rozpoczęcia przewozu. Ustawienie wózka opuszczonego podnośnikiem do wyrobiska, odpięcie go i załadowanie materiałem kamiennym lub odpadkami, przypięcie wózka do haka (zaczepu) itp. jak wyżej. Dostawa wózka z odległości ok. 50 m. do miejsca załadunku, załadowanie go i dostawa ręczna do miejsca odbioru.	ładowacz w wyrobiskach
	Dostawa ręczna wózków próżnych, odspojenie skały nieużytecznej, rozpulchnianie jej i załadowanie do wózków oraz odstawa i wysłanie na zwał.	odkrywkarze
	Ładowanie wózków i taczek na placu materiałami kamiennymi i gruzem, ręczna ich dostawa na skład lub do dalszej przeróbki.	ładowacze na placu
	Dostawa ręczna wagonów do miejsce załadunku, szczegółowa i staranna kontrola jakościowa, połączona z sortowaniem i odrzucaniem nieodpowiedniego materiału w czasie ładowania. Ładunek wg. wymaganych asortymentów, wyrównanie ładunku na całej powierzchni wagonów, odrzucenie wzgl. doładowanie materiału podczas ważenia. Odstawianie wago-	

Kategoria płacy	Opis robót	Zawód
	nów na punkt zdawczo - odbiorczy. Zczepianie wagonów i hamulców zespolonych dla zestawienia składu pociągu. Załadunek wagonu odbywa się bez względu na stan pogody lub pory dnia w czasie określonym ściśle przez P. K. P.; wyładowanie węgla.	ładowacze wagonów
	Odbiór i rozgarnięcie żwiru i piasku w łodziach oraz pompowanie wody.	ładowacze na łodzie (łodziarze)
	Holowanie łodzi transportowej za łodzią motorową, sterowanie, pompowanie wody i cumowanie łodzi do brzegu.	łodziarze
	Wszystkie czynności związane z układaniem kolejek (torów) wąskotorowych, rozjazdów i tarcz rozjazdowych na równiach poziomych i pochyłych oraz ich naprawa.	robotnicy torowi
	Dostawa ręczna wózków załadowanych formakami, wysypywanie ich z odrzuceniem do stoiska roboczego.	podawcze na łupiarkach
	Płytowanie i rozbijanie ręczne kamienia na tłuczeń drogowy lub kolejowy.	tłuczkarze
	Przygotowanie i przywiezienie bloku i ustawienie go na podstawie, umocowanie, założenie pił, uruchomienie maszyny i odwożenie przepiłowanych płyt.	
	Przecinanie bloków granitowych i marmurowych za pomocą traków i pił.	robotnicy trakowi

Kategoria płacy	Opis robót	Zawód
	Spinanie i odpinanie składów wózków od ciągników. Podanie sygnału maszyniście.	'koduktorzy i spinacze
	Odbiór i wysypywanie do urządzeń przeróbczych (łamacza, granulatora itp.) materiału kamiennego dostarczonego środkami mechan.	obsługa urządzeń przeróbczych
	Kompletowanie zespołu wózków próżnych, doprowadzanie ich do miejsca załadunku. Zbieranie wózków załadowanych, zestawianie składów i odstawianie ich na punkt zbiorczy.	przetokowi
	Pomaganie w pracy ślusarzom i mechanikom przy wykonywaniu mniej skomplikowanych i odpowiedzialnych napraw pod nadzorem, ale jednak przy pewnych kwalifikacjach.	pomoc ślusarska
	Pomoc w pracy kowali jak wyżej o umiejętności władania prostymi narzędziami i przy umiejętności naprawy ich.	pomoc kowalska
	Pomaganie w pracy cieśli i stolarzom przy wykonywaniu mniej trudnych robót.	pomoc ciesielska i stolarska
	Pomaganie elektromonterowi. Samodzielna naprawa mniejszych uszkodzeń i konserwacja nieskomplikowanych urządzeń elektrycznych.	pomoc elektromontera
	Proste przyjmowanie i wydawanie w okienku magazynów lub narzędziowni narzędzi na podstawie zapotrzebowań.	pomoc magazyniera
4.	Uruchamianie maszyn, smarowa-	

Kategoria płacy	Opis robót	Zawód
	nie kruszarek, elewatorów, granulatorów, transporterów, transmisji do sit, odkurzaczy itp. Obserwacja i kontrolowanie stanu temperatury łożysk. Ponoszenie odpowiedzialności za całość powierzonego opiece urządzenia, dostawa ręczna, wysypywanie i regulowanie dopływu kamienia do gardła łamacza, kontrolowanie wysypywanego materiału i sortowanie połączone z rozbijaniem grubszego kamienia. Usuwanie rozkruszonego materiału ze zbiorników pod elewatorami. Oczyszczanie otworów w sitach zatykających się kruszywem.	Obsługa urządzeń przeróbczych (kruszarek, granulatorów, sit, elewatorów, młynów itp.)
	Nadzór nad zespołami pracowników torowych ponoszenie odpowiedzialności za powierzone ich opiece torowiska.	przodownicy torowi
	Wyrób kostki nieregularnej lub mozaiki na łupiarkach wraz z dodatkową poprawką ręczną jej krawędzi lub ścianek w razie zachodzącej potrzeby.	kostkarze maszynowi
	Pełnienie funkcji pokładowych na pływającym bagrze. Wykonywanie czynności pod kierunkiem i wskazówkami bagrowego, operowanie bagrem na stawie w czasie pracy.	pomoc bagrowego
	Przyniesienie przedmiotów do szlifowania, ustawienie pod odpowiednim kątem, szlifowanie wzgl. polerowanie materiałami polerowniczymi ze zwilżeniem ciepłą wodą.	

Kategoria płacy	Opis robót	Zawód
	Ręczne szlifowanie i polerowanie różnych podstawowych elementów profili i kątów z granitu. Ręczny szlif i polerowanie różnych elementów profili i boczków (kantów) z marmuru.	polerownicy i szlifierze ręczni
	Prowadzenie elektrowozu, odpowiedzialność za urządzenie, konieczna znajomość przepisów ruchu.	motorniczy elektrowozów
	Dokonywanie opatrunków okaleczeń pracowników powstałych podczas pracy.	sanitariusz egzaminowany
	Tarowanie podstawionych wagonów, ważenie ładowanych, prowadzenie książki i odcinków wagonowych.	wagowi przysięgli
	Nadzorowanie grupy ładunkowej przy załadunku wagonów kolejowych zgodnie z awizem (jakość, ilość, odbiorca).	ekspedytor
	Samodzielne prace ciesielskie jak budowa drewnianych pomostów, schodów do wyrobiska, naprawy budynków fabrycznych, wyrób trzonów do młotków, skrzyń, pak itp.	cieśle
	Dozorowanie pomp, zatrzymywanie i uruchamianie ich w razie potrzeby, dopilnowanie łożysk pomp i silników elektrycznych lub innych.	obsługa pomp
5.	Przeprowadzanie wszelkich robót murarskich zależnie od potrzeb zakładu.	murarze
	Kierowanie pracami traków, wybieranie odpowiedniego bloku, na-	

Kategoria płacy	Opis robót	Zawód
	stawianie piły na odpowiednie wymiary i odpowiedzialność za należyte wykonanie zleconej pracy. Przecinanie bloków marmurowych i granitowych za pomocą traków i pił.	trakowi samodzielni
	Ostrzenie dłut, szpiców kostkarskich i kamieniarskich, ostrzenie młotów siekaczy, drągów stalowych itp. oraz wyrób w/w narzędzi i ich hartowanie.	kowale narzędziowi
	Uruchomienie i zatrzymanie kompresora w miarę potrzeby, kontrolowanie łożysk i ciśnienia roboczego powietrza, smarowanie czyszczenie itp.	obsługa kompresorów
	Wyłamanie i załadunek kamienia do wózków w kamieniołomach bazaltu, melafiru wraz z dostawą wózków załadowanych do punktu zbiorczego.	skalnicy
	Wiercenie ręczne lub wiertarką pneumatyczną otworów strzelniczych w kamieniołomach bazaltu, granitu, marmuru, piaskowca i szarogłazu kwarcowego.	wiertacze
	Rozłupywanie ręczne lub za pomocą młotka pneumatycznego bloków granitu, piaskowca, marmuru, szarogłazu kwarcowego na formaki do wyrobu kostki lub na płyty i boczki do obróbki kamieniarskiej. Rozłupywanie powinno odbywać się z wykorzystaniem właściwości fizycznych kamienia, jak kierunków płaszczyzn, łupliwości itp. Wyrób opornika.	kliniarze

Kategoria płacy	Opis robót	Zawód
	Przygotowanie płyt i przedmiotów do szlifowania i polerowania, ułożenie na stole szlifierskim i wypoziomowanie. Szlifowanie i polerowanie odpowiednimi tarczami i materiałami pomocniczymi (chemikalia).	
	Szlifierze i polerownicy maszynowi powinni posiadać znajomość materiałów kamieniarskich i pomocniczych, doboru odpowiednich tarcz szlifierskich ,konstrukcji szlifierki i obsługi silników elektrycznych, oraz wysoką znajomość zawodu szlifierskiego.	
	Maszynowy szlif i polerowanie powierzchni boczków i pasków granitowych marmurowych i piaskowcowych, cięcie płyt i boczków granitowych wzgl. ich nacinanie na piłach tarczowych typu torpedo lub pokrewnych.	polerownicy i szlifierze maszynowi
	Szczegółowe zbadanie płyt pod względem jakości i użylenia, cięcie płyt i zachowanie wymiarów i kątów, szczegółowa znajomość cyrkularki i sprzężonych z nią silników elektrycznych.	obsługa cyrkularek (pił tarczowych do kamieni) piłowi
	Wyrób ręczny kostki nieregularnej, mozaiki i brukowca z granitu i szarogłazu kwarcowego/	kostkarze ręczni
	Naprawa opon samochodowych, pasów transporterowych (gumowych) i inne prace z zakresu wulkanizatorstwa.	wulkanizatorzy
	Naprawa maszyn, lokomotyw, cią-	

Kategoria płacy	Opis robót	Zawód
	gników spalinowych, sit, transporterów i inne roboty ślusarskie pod nadzorem mechanika zakładu.	ślusarze warsztatowi na zwykłe roboty
	Wykonywanie wszelkich prac spawalniczych metodą elektryczną i autogenem.	spawacze
	Palacze samodzielni obsługujący mniejsze urządzenia wysokoprężne.	palacze
	Wszelkie roboty stolarskie przy remontach budynków administracyjnych i mieszkalnych.	stolarze
	Samodzielna naprawa wszelkich urządzeń elektrycznych, konserwacja instalacji wysokiego i niskiego napięcia.	elektromonterzy kwalifikowani
	Samodzielne prowadzenie lokomotyw, ciągników spalinowych, podnośników linowych itp. z dokładną znajomością przepisów o ich obsłudze.	motorowi i maszyniści urządzeń i maszyn przewozowych
6.	Wykonywanie prac kowalskich przy maszynach przeróbczych, obróbczych i przewozowych, wymagane specjalne doświadczenie fachowe.	kowale wysoko kwalifikowani
	Wykonywanie wszelkich prac wchodzących w zakres czynności tokarza jak toczenie łożysk, części wymiennych do maszyn, nacinanie gwintów itp.	tokarze metalowi
	Wykonywanie wszelkich elementów okrągłych, pełnych, drążonych, polerowanych, wałków granitowych, galanterii itp. Wymagane kwalifikacje czeladnika kamieniarskiego i pracownika szli-	

Kategoria płacy	Opis robót	Zawód
	fierskiego jak również znajomość rysunków technicznych, narzędzi i materiałów pomocniczych.	tokarze w kamieniu
	Wyłamywanie bloków w kamieniołomach granitu, piaskowca, marmuru i szarogłazu z wykorzystaniem kierunku płaszczyzn i łupliwości.	skalnicy
	Prowadzenie bagrownicy pływającej, kierowanie wydobyciem żwiru i piasku z dna jeziora z głękości do 4 m, odpowiedzialność za maszyny i całość bagrownicy.	bagrowy
	Obsługa urządzeń kotłowych, odpowiedzialność za ruch urządzeń, wymagana znajomość przepisów kotłowych.	starsi palacze
	Wskazanie miejsca i podanie głębokości otworów, odbiór wywierconych otworów, załadowanie materiałami wybuchowymi, zapalenie ładunków w kamieniołomach bazaltu i melafiru. Wymagane świadectwo.	strzałowi egzaminowani
	Wyrób kostki regularnej zwyczajnej i rzędowej z granitu i szarogłazu kwarcowego wg. norm technicznych z dokł. do 2 mm.	kostkarze
	Obróbka szpicem, dłutem i groszkownikiem płaszczyzn prostych granitowych, piaskowcowych, marmurowych i z szarogłazu. Obróbka ręczna płaszczyzn do 0,099 m^2 i od 0,1 m^2 powierzchni granitowych i marmurowych. Obrabianie ręczne płaszczyzn wąskich (boczków i pasków) do 3—7—10	

Kategoria płacy	Opis robót	Zawód
	i 16 cm. szerokości w granicie, marmurze. Obróbka płaszczyzny boczków i kantów w piaskowcu.	kamieniarze
	Dopasowanie łożysk, wykonywanie specjalnie precyzyjnych narzędzi z dokł. do 0,25 mm., znajomość odczytywania rysunków technicznych, przeprowadzanie bardziej skomplikowanych remontów maszyn'	ślusarze wysokokwalifikowani
	Samodzielne wykonywanie poważniejszych napraw sieci i urządzeń elektrycznych, przewijanie silników.	elektromonterzy naprawczy
	Nadzór nad pracami ślusarzy w warsztacie przy remontach i wyrobie nowych części do maszyn.	mechanicy warsztatowi (starsi ślusarze)
	Nadzór nad pracami ślusarzy (przy remoncie i wyrobie nowych urządzeń przeróbczo - odbiorczych).	mechanicy maszynowi (starsi ślusarze)
7.	Analogicznie jak w grupie 6-ej, jednak wyłącznie w kamieniołomach granitów, piaskowca i szarogłazu kwarcowego.	strzałowi egzaminowani
	Obróbka ręczna płaszczyzn łamanych i łukowych w granicie, marmurze i piaskowcu.	kamieniarze wysokokwalifikowani
	Nadzór nad zespołami robotników zatrudnionych przy wyładowaniu, przeróbce i obróbce kamienia.	brygadziści robót kamieniarskich
8.	Obróbka skomplikowanych profili, składanych elementów, kucie liter i rzeźb w kamieniu, wymagana wieloletnia praktyka precy-	

Kategoria płacy	Opis robót	Zawód
	zyjna i zdolności artystyczne. Obróbka kamieniarska profili podstawowych w granicie i marmurze.	kamieniarze rzeźbiarze
	Kontrola jakości i ilości robót nadzorowanych przez brygadzistów.	starsi brygadziści

M. P.

(—) *M. Baryła*
(—) *O. Vieveger*
(—) *Z. Garnkowski*

M. P.

(—) *inż. L. Burdyński*
(—) *St. Mierzejewski*

Załącznik Nr. 3
do Aneksu Nr. 4
Branży Kamieniołomów, Wyrobów Kamieniarskich i Mieliw Mineralnych.

W Y K A Z

prac, przy których pracownikom przysługuje dodatek pieniężny z tytułu zatrudnienia w warunkach ciężkich lub szkodliwych dla zdrowia.

L.p.	Stanowisko pracy	wysokość dodatku w zł/godz.
1.	Wiertacze	5
2.	Skalnicy przy pogłębianiu wyrobisk o ile pracują stale w wodzie	5
3.	Kostkarze przy wyrobie maszynowym kostki nieregularnej i przy wyrobie ręcznym kostki regularnej zwyczajnej i rzędowej	5
4.	Kamieniarze wszystkich kategorii przy obróbce dłutem, szpicem, groszkownikiem itp	5

L.p.	Stanowisko pracy	wysokość dodatku w zł/godz.
5.	Tokarze w kamieniu	5
6.	Szlifierze ręczni i maszynowi	5
7.	Obsługa urządzeń przeróbczych (kruszarek, młynów, granulatorek itp.)	5 5
8.	Ładowacze kamienia we wcinkach o ile pracują stale w wodzie	5
9.	Ładowacze wagonów kolejowych przy załadunku kruszyn, grysów i mączki	5
10.	Spawacze w pomieszczeniach zamkniętych lub zbiornikach	5
11.	Czyszczenie kotłów z kamienia	5

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

Załącznik Nr. 4
do Aneksu Nr. 4
Branży Kamieniołomów, Wyrobów Kamieniarskich i Mieliw Mineralnych

WYKAZ ODZIEŻY OCHRONNEJ

Dział: Kamieniołomów, Wyrobów Kamieniarskich i Mieliw Mineralnych

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
1.	Górnicy - skalnicy, rozbijanie odstrzelonego kamienia młotem, ła-		

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
	dowanie na wózki, podpychanie do I-szej zwrotnicy lub pod pochylnie	1+5+46+22+60+30	—
2.	Łamacz bloków, kliniarze	1+5+61	
3.	Ładowanie kamienia przy pogłębianiu kamieniołomu	1+5+59+61	
4.	Ładowanie wózków	59+61	
5.	„ brył kamienia łamanego	1+5+90+30	
6.	Ładowanie kamienia na wózki	1+5+59+61+90	
7.	Obsługa kruszarek i przesiewaczy	39+61+22	
8.	Oczyszczanie kopalni	1+5+61+75	
9.	„ komór	1+5+61	
10.	Obsługa kruszarek i przesiewaczek	39+61	
11.	Rumowanie ziemi ze skały	1+5+22+46+30	
12.	Obsługa motorów i maszyn	12	
13.	Pracownik przy materiałach wybuchowych	1+5+46	
14.	Strzałowy	1+5+46+60+99+ +30+37+94	
15.	Tłuczkarze ręczni	1+5+59	
16.	Wiertacz	1+5+46+60+98+ +22+30	
17.	Wypróżnianie wózka	1+5+61+75	

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

ANEKS Nr 5

Do Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach pracy, wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych w Warszawie.

BRANŻA CERAMICZNA

(cegielnie, klinkiernie, dachówczarnie, szamotownie, wytwórnie cegły piaskowo-wapiennej, wytwórnie ceramiki technicznej, kopalnie glin i surowców mineralnych).

Aneks niniejszy stanowi uzupełnienie Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego w Warszawie, zawartego w dniu 28 maja 1949 i zawiera postanowienia dodatkowo regulujące stosunki pracy i płac w Branży Ceramicznej.

I. System pracy i płac.

Art. 1. Pracownicy zatrudnieni w branży ceramiki czerwonej zaszeregowani są w dziewięciu kategoriach płac dla pracowników fizycznych i w dwunastu kategoriach płac dla pracowników umysłowych.

Tabele płac i zaszeregowania podane są w załącznikach.

A. Pracownicy fizyczni.

Art. 2. W branży ceramiki czerwonej stosuje się następujące systemy pracy i płac:

1. akord czysty,
2. dniówka z premią,
3. dniówka zwykła.

1. a) W systemie czystego akordu pracują:
kopacze gliny z odpychaniem wózków i przesuwaniem torów, kopacze na rumówce, plantownicy gli-

ny lub ziemi, kopacze piasku lub mułu z odpychaniem wózków z kopalni do wyciągu, odwożenie wózków końmi, kopacze gliny na przerzutkę, ładowacze gliny z hałdy na taczki lub wózki z odpychaniem do mieszadła (zasypywanie wraz z zalewaniem dołów wodą) lub wyciągu, traciarze, stołownicy, pomocnicy stołowników, formiarze wraz z przygotowaniem placów, ściągacze cegły z placów formierskich, gamownicy na miejscu i gamownicy z dowozem, pracownicy zdejmujący surówkę z katralek lub z gam, zatacznicy, ustawiacze, wytacznicy, popielarze, palacze cegły lub dachówki itp., pracownicy dowożący węgiel na piec, pracownicy zatrudnieni przy wyładunku paliwa i surowców z wagonu, ładowacze cegły na wagony lub wózki, sortowanie cegły, bagrzyści i pomocnicy, pracownicy zatrudnieni przy dowożeniu i wysypywaniu gliny z wózków do dołowni, pracownicy zatrudnieni przy równaniu rowów po bagrze i ładowaniu gliny na wózki, obsługa wyciągów linowych, wind, strzałów, obsługa maszyn przeróbczych przed dołowaniem, obsługa zasilacza, obsługa gniotowników ewentualnie łącznie z zasypywaniem ręcznym, pracownicy dozorujący prasy ręczne względnie z półautomatami, pracownicy dozorujący i obsługujący prasy próżniowe ewentualnie łącznie z automatami, zbieracze odpadków przy prasach ucinacze ręczni, podawacze ramek do pras lub ram do automatów, odbieracze cegły lub dachówki, donoszący względnie dowożący ramy, łaty lub ramki, dowożący surówkę wózkami kellerowskimi lub półkowymi — zwykłymi do suszarni, podstawiacze wózków-bloków do pras, formiarze gąsiorów, względnie dachówki marsylskiej, pracownicy dowożący placki do pras rewolwerowych, formiarze dachówki na prasach rewolwerowych, pracownicy czyszczący gąsiory, obsługa młynów kulowych i zasypywanie mieliwa, obsługa kotłów hartowniczych, obsługa sit, układacze surówki w suszarniach katralkowych, układacze surówki w suszarniach w kozły, pracownicy dozorujący suszarnie sztuczne, pracownicy wywożący surówkę z suszarni wózkami kellerowskimi lub półkowymi-zwykłymi, pracownicy zatrudnieni przy rozsuwaniu surówki w katralkach, pracownicy odwożący

dachówkę do angabowania oraz wszyscy inni pracownicy fizyczni zatrudnieni bezpośrednio przy produkcji, o ile dla nich zostaną ustalone normy akordowe. Zalewacze wodą, mieszanie łopatami i przewalanie przy ręcznym wyrobie oraz wszyscy inni pracownicy fizyczni, zatrudnieni bezpośrednio przy produkcji, o ile dla nich zostaną ustalone normy akordowe.

b) W systemie pracy akordowej pracownicy otrzymują za każdą wykonaną i przyjętą jednostkę pracy wynagrodzenie wg zasad: płacę dniówkową wynikającą z osobistego zaszeregowania powiększoną o 10% zachęty akordowej, należy podzielić przez normę (8-godzinną); iloczyn otrzymany stanowi cenę jednostkową w akordzie.

c) Stosowana w systemie pracy akordowej zachęta akordowa wynosi 10% stawki podstawowej.

2. a) Systemem dniówki z premią są objęci następujący pracownicy, o ile nie pracują w akordzie: obsługa pomp, odlewacze form gipsowych, smarownicy, brygadziści, palacze kotłowni, rzemieślnicy, jak: tokarze, kowale, ślusarze, stolarze, elektrycy, starsi elektromonterzy w siłowni, cieśle, brygadziści warsztatowi, maszyniści przy maszynach parowych, dyżurni tablicowi w elektrowniach, pomoc rzemieślnicza.

b) W systemie dniówki z premią pracownicy otrzymują oprócz płacy dniówkowej premie w wysokości 1,5% podstawowego wynagrodzenia za każdy 1% przeciętnego przekroczenia norm przez pracowników akordowych, z którymi swoją pracą są związani.

c) Związanie pracowników zgodnie z pkt. b) z określonymi pracownikami akordowymi lub też agregatami produkcyjnymi ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Zakładową, a zatwierdza Okręgowe Zrzeszenie Pryw. Przemysłu Mineralnego i Zarząd Okręgowy Związku, stosując jako zasadę, że rzemieślnicy i brygadziści, od których pracy zależy wydajność obsługiwanych przez nich działów produkcyjnych, są premiowani od przekroczenia norm przez te działy.

3. a) W systemie dniówki zwykłej pracują wszyscy inni pracownicy fizyczni nie objęci wyżej wymienionymi systemami, o ile nie da się dla nich ustalić norm pracy.

b) W systemie dniówki zwykłej pracownicy otrzymują wynagrodzenie wynikające z ich osobistego zaszeregowania.

Art. 3. Wszyscy pracownicy fizyczni, niezależnie od systemu pracy i płac w jakich są zatrudnieni, zostają zaszeregowani odpowiednio do ich kwalifikacji i wykonywanej pracy do jednej z kategorii, wymienionych w tabeli płac i zaszeregowanie (zaszeregowanie osobiste).

II. Normy pracy i ceny jednostkowe.

Art. 4. Tabela zaszeregowań robót i zaszeregowania osobistego jest podana w załączniku do niniejszego Aneksu.

III. Dodatki przy pracach szkodliwych dla zdrowia.

Art. 5. Kategorie pracowników zatrudnionych przy pracach szkodliwych dla zdrowia, którzy uprawnieni są z tego tytułu do otrzymywania dodatku jak również wysokość tego dodatku ustalone są załącznikiem Nr 3 do niniejszego Aneksu.

Art. 6. Kategorie uprawnionych do otrzymywania mleka oraz ilości przysługującego im mleka określone są w załączniku Nr 4 do niniejszego Układu Zbiorowego.

IV. Dodatki.

Art. 7. Tabele dodatku stołecznego i morskiego podane są w załączniku Nr 1 do niniejszego Aneksu.

V. Postanowienia końcowe.

Art. 8. Do niniejszego Aneksu załącza się następujące załączniki, stanowiące jego część integralną:

Załącznik Nr 1) Tabela płac i zaszeregowania pracowników fizycznych.

„ „ 2) Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych cegielni silikatowej (piaskowo-wapiennej).

„ „ 3) Wykaz kategorii pracowników uprawnionych do otrzymywania dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

„ „ 4) Wykaz odzieży ochronnej i roboczej dla działu ceramiki czerwonej.

„ „ 5) Wykaz odzieży ochronnej i roboczej dla działu ceramiki technicznej i wyrobów szamotowych.

„ „ 6) Tabela płac dla pracowników fizycznych w zakł. wyrobów szamotowych, ceramiki technicznej i kopalń glin oraz surowców mineralnych.

„ „ 7) Tabela zaszeregowania płac dla pracowników fizycznych w zakładach wyrobów szamotowych, ceramiki technicznej, kopalń glin oraz surowców mineralnych.

Zarząd Główny Zw. Zawodowego Pracow. Budownictwa, Ceramiki i Pokrewnych Zawodów w Polsce

(—) M. Baryła
(—) Z. Garnkowski
(—) O. Vieveger
(—) Z. Wolski

Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Mat. Budowlanych w Warszawie

Prezes (—) Inż. *L. Burdyński*
Dyrektor (—) *St. Mierzejewski*

Warszawa, dn. 28 maja 1949 r.

Załącznik Nr 1
do Aneksu Nr. 5
branży ceramiki czerwonej

TABELA PŁAC I ZASZEREGOWANIA BRANŻY CERAMIKI CZERWONEJ I PIASKOWO-WAPIENNEJ

Kategoria	stawka godzinowa	dodatek sezonowy	dodatek stołeczny	dodatek morski
1.	42,50 zł	8,— zł	1,30 zł	2,10 zł
2.	45,50 „	9,— „	1,40 „	2,40 „
3.	50,50 „	11,— „	1,50 „	2,70 „
4.	55,50 „	11,— „	1,70 „	3,— „
5.	58,50 „	12,— „	1,90 „	3,30 „
6.	61,50 „	12,50 „	2,20 „	3,70 „
7.	64,50 „	13,— „	2,40 „	4,10 „
8.	67.50 „	13,50 „	2,60 „	4,40 „
9.	72,50 „	15,— „	3,— „	5,— „

Nazwa zawodu	kategoria zaszeregowania
Produkcja zmechanizowana	
I. Odkrywka.	
1. Bagrzysta na kopaczce kubełkowej	4
2. Bagrzysta na kopaczce łyżkowej-gąsiennicowej	6
3. Ładowacz wózków przy kopaczce kubełkowej lub pomocnik przy kopaczce łyżkowej	2
4. Robotnik przy ręcznym odwożeniu koleb	2
5. Robotnik przy odpychaniu wózków do zaczepu	2
6. Ładowacz na wózki z odpychaniem	2
7. Plantownik rumowia	1
8. Kopacz piasku względnie mułku z ładowaniem na wózki lub taczki	2
9. Kopacz piasku na przerzutkę	2

Nazwa zawodu	kategoria zaszeregowania
10. Motorzysta ciągnika spalinowego (lokomotywki)	4
11. Pomocnik motorzysty (spinacz wagonów ew. hamulcowy)	2
12. Plantownik (z wysyp. wózków)	1
II. Kopalnia.	
1. Bagrzysta na kopaczce kubełkowej	4
2. Bagrzysta na kopaczce łyżkowej-gąsiennicowej	6
3. Ładowacz wózków przy kopaczce kubełkowej lub pomocnik przy kopaczce łyżkowej	2
4. Robotnik przy ręcznym odpychaniu wózków do zaczepu wyciągu lub ciągnika	2
5. Motorzysta ciągnika spalinowego (lokomotywki)	4
6. Pomocnik motorzysty (spinanie wagoników ew. obsługa hamulca)	1
7. Robotnik przy dowożeniu i wysypywaniu gliny z wózków do dołowni	2
8. Wyrównujący rogi po bagrze(kopanie gliny pozostałej po bagrze i ładowanie na wózki)	3
9. Robotnik zajęty przy konserwacji kopalni (przekopywanie rowków odwadniających, drobne naprawv torów)	2
10. Obsługujący wyciąg linowy	2
11. Strzałowy (wiercenie otworów, zakładanie ładunków, strzelanie)	5
12. Robotnik zatrudniony przy pompie ręcznej	2
13. Robotnik obsługujący pompę z silnikiem spalinowym	2
14. Robotnik obsługujący pompę z silnikiem elektrycznym	1
15. Kopacz gliny (z odwożeniem wózków i przerzucaniem toru)	3
16. Robotnik obsługujący konie przy podciąganiu wózków	1

Nazwa zawodu	kategoria zaszeregowania
17. Robotnik zatrudniony przy skrobaniu drogi (oczyszczanie desek żelaznych)	1
18. Kopacz gliny na przerzutkę	3
19. Przodownik kopalni (nadzór nad grupą kopaczy)	4
III. Maszyna przeróbcza.	
1. Robotnik przy maszynie przeróbczej przed dołowaniem	3
IV. Dołownia.	
1. Plantownik gliny w dołowni	2
2. Polewacz gliny w dołowni	1
3. Ładowacz gliny na wózki z odpychaniem do wyciągu	2
V. Hałda — szychta.	
1. Plantownik gliny na hałdzie	2
2. Polewacz gliny na hałdzie względnie kopalni	1
3. Ładowacz gliny z hałdy na wózki i odpychanie do zaczepu	3
VI. Prasy.	
1. Robotnik zatrudniony przy obsłudze wyciągu (windy) (uruchamianie i regulacja biegu windy oraz przy zsypywaniu gliny z wózków)	2
2. Robotnik obsługujący zasilacz (wysypywanie z wózków gliny, mułu i piasku)	2
3. Robotnik zatrudniony przy ręcznym zasypywaniu gliny na gniotowniku, walcu lub mieszadle mechanicznym	3
4. Robotnik dozorujący i obsługujący prasy próżniowe ewentualnie z pełnym automatem	4
5. Robotnik dozorujący prasę z ręcznym ucinaczem lub z półautomatem	3
6. Robotnik zbierający odpadki przy prasie	1

Nazwa zawodu	kategoria zaszeregowania
7. Ucinacz cegły, dachówki, pustaków itp.	3
8. Odbieracz cegły, dachówki, pustaków itp.	3
9. Podawacz ramek do prasy	1
10. Podawacz ram łat do automatu	1
11. Robotnik donoszący względnie dowożący ramy do prasy	1
12. Robotnik odwożący surówkę wózkami kellerowskimi do suszarni	3
13. Robotnik odwożący surówkę wózkami półkowymi do suszarni	2
14. Robotnik podwożący bloki-wózki do prasy	1
15. Formiarz gąsiorów wzgl. dachówki marsylskiej przy prasie sankowej	3
16. Robotnik dowożący placki i blaty do prasy sankowej	2
17. Formiarz dachówek na prasie sankowej	3
18. Robotnik zatrudniony przy czyszczeniu-wykończeniu gąsiorów	2
19. Odlewacz form gipsowych	3
20. Robotnik obsługujący młyn kulowy i zasypywanie paliwa do pieca	3
21. Robotnik obsługujący kotły hartownicze cegielni wapienniczo-piaskowej	4
22. Obsługa sit cegielni piaskowo-wapiennej	2
23. Smarownik łożysk, transmisji i maszyn	3

VII. Suszarnia.

1. Gamowacz na miejscu i gamowanie z dowozem (ustawianie suchej surówki na ścisło do wysokości 4m)	3
2. Układacz surówki w suszarniach katralkowych	2
3. Układacz surówki w suszarniach w kozły	1
4. Pracownik obsługujący sztuczne suszarnie (obsługa zaworów parowych powietrznych i wentylatorów)	3

Nazwa zawodu	kategoria zaszeregowania
5. Robotnik zajęty przy odwożeniu do windy i gamowaniu	3
6. Robotnik zatrudniony przy wywożeniu wózkami kellerowskimi	3
7. Robotnik wywożący wózkami zwykłymi i półkowymi lub taczkami	2
8. Zdawacz surówki w suszarniach katralkowych lub z gamy	2
9. Robotnik rozsuwający surówkę w katralkach lub suszarniach letnich	1
10. Robotnk zatrudnony przy angabowanu dachówki	2
11. Robotnik dowożący dachówkę do angabowania	2
12. Robotnicy zatrudnieni przy dowożeniu do windy z suszarni wózkami zwykłymi lub półkowymi	2
13. Robotnik dowożący do windy z suszarni wózkami kellerowskimi i opuszczanie, odbieranie z windy i dowożenie do pieca wózkami karuzelowymi	3
VIII. Piece.	
1. Zatacznik (nakładanie na taczki lub kary i zawożenie suchej surówki do pieca)	4
2. Robotnicy zatrudnieni przy podwożeniu surówki do pieca wózkami wraz z nakładaniem surówki na wózki z windy lub suszarni	3
3. Ustawiacz (ustawianie cegły, dachówki itp. w piecu do wypału)	5
4. Wytacznik (wyjmowanie cegły itp. w piecu, nakładanie na wózki lub taczki, wywożenie i ustawianie na placu w kozły)	5
5. Popielarz i murowanie furt, czyszczenie pieca i kanałów dymowych	3
6. Palacz cegły, prowadzenie wypału cegły w piecu kręgowym	6
7. Palacz dachówki	7

Nazwa zawodu	kategoria zaszeregowania
8. Robotnik zatrudniony przy wożeniu węgla ręcznie taczkami na piec	3
9. Robotnik przy wożeniu węgla taczkami lub wózkami do elewatora	2
10. Sortowacz cegły lub dachówki	2
11. Ładowacz cegły na wózki względnie na wagony	3
12. Brygadzista produkcyjny (dozór nad grupą ludzi działu produkcyjnego)	9
IX. Gospodarczy	
1. Sprzątaczka biurowa	1
2. Goniec	1
3. Robotnik zatrudniony przy sprzątaniu oddziałów produkcyjnych	2
4. Woźny	2
5. Łazienny bez funkcji palacza względnie sanitariusza	2
6. Pomocnik magazyniera	2
7. Praczka	3
8. Szwaczka	3
9. Sanitariusz egzaminowany	3
10. Stajenny	3
11. Woźnica	3
12. Ogrodnik przyuczony	3
13. Przodownik placowy	6
14. Ogrodnik wykwalifikowany	5—6
X. Warsztaty mechaniczne	
1. Palacz centralnego ogrzewania	3
2. Smarownik	3
3. Starszy palacz kotłowy kotłów niskoprężnych	4
4. Rzemieślnicy samodzielni o wysokich kwalifikacjach w Zakładach wysoko zmechanizowanych z własną siłownią ponad 500 kWh	8
5. Rzemieślnicy samodzielni: ślusarze, tokarze, spawacze, kowale, stolarze, cieśle, murarze, rymarze, elektrycy	6

Nazwa zawodu	kategoria zaszeregowania
6. Rzemieślnicy II kategorii	4
7. Pomoc rzemieślnicza	3
8. Dyżurny tablicowy przy tablicy rozdzielczej w elektrowniach o mocy do 1000 KW	6
9. Starszy elektromonter w siłowni	9
10. Brygadzista warsztatowy	9
11. Maszynista kolei normalnotorowej	8
12. Pracownik obsługujący tablice w elektrowniach o mocy od 1000 do 3000 KW.	7

Produkcja ręczna.

I. Odkrywka.

1. Kopacz ziemi z ładowaniem na wózki względnie taczki z odwożeniem	2
2. Plantownik rumowia (wyrównanie ziemi)	1
3. Robotnik zajęty przy skrobaniu drogi	1
4. Kopacz i ładowacz piasku względnie mułku na wózki lub taczki z odwożeniem	2
5. Kopacz piasku na przerzutkę	2
6. Robotnik zajęty przy opróżnianiu koleb i plantowaniu	1

II. Kopalnia.

1. Kopacz i ładowacz gliny na wózki względnie taczki z odwożeniem	3
2. Robotnik przy odpychaniu wózków ręcznie do zaczepu względnie do lokomotywki	2
3. Robotnik zajęty przy konserwacji kopalni (przekopywanie rowków odwadniających, drobne naprawy torów itp.)	2
4. Robotnik obsługujący konie przy odwożeniu wózków końmi	1
5. Robotnik zatrudniony przy pompie ręcznej	2
6. Robotnik obsługujący pompę z motorem spalinowym	2

L. p.	Nazwa zawodu	Kategoria zaszeregowania
7.	Robotnik obsługujący pompę z motorem elektrycznym	1
8.	Robotnik zatrudniony przy skrobaniu drogi (oczyszczaniu desek żelaznych)	1
9.	Kopacz gliny na przerzutkę	3
10.	Przodownik kopalni (nadzór nad grupą kopaczy)	4

III. Hałda - szychta.

1.	Plantownik gliny na hałdzie	2
2.	Polewacz gliny wodą na hałdzie (szychcie)	1
3.	Ładowacz gliny z hałdy (szychty) na taczki i odwożący do mieszadła (zasypka i zalewanie wodą dołów)	3
4.	Zalewacz i przewalacz gliny	3
5.	Mieszanie nogami	6

IV. Mieszadła (sznajdry)

1.	Traciarz (nakładający glinę na mieszadła)	6
2.	Stołownik (odwożenie przerobionej gliny stołówką na stół do form)	6
3.	Pomocnik stołownika	2
4.	Formiarz cegły (ręczne formowanie cegły)	6
5.	Robotnik zatrudniony przy ściąganiu cegły (zbieranie osuszonej cegły z placu i odwożenie do suszarni oraz ustawianie w kozły)	1
6.	Robotnik posypujący świeżą cegłę piaskiem	1
7.	Robotnik przy pompowaniu wody do mieszadła	1

V. Suszarnia

1.	Gamowacz na miejscu i gamowanie z dowozem (ustawianie suchej surówki na ścisło do wysokości 4 m.)	3
2.	Zdejmowacz (zdawanie surówki w suszarniach katralkowych lub z gam)	2

L. p.	Nazwa zawodu	Kategoria zaszeregowania
	VI. Piece	
1.	Zataczniki (nakładanie na taczki lub kary i zwożenie suchej surówki do pieca)	4
2.	Robotnicy zatrudnieni przy podwożeniu surówki do pieca wózkami wraz z nakładaniem surówki na wózki z windy lub suszarni	3
3.	Ustawiacz (ustawianie cegły, dachówki itp. w piecu do wypału)	5
4.	Wytaczniki (wyjmowanie cegły itp. w piecu, nakładanie na wózki lub taczki, wywożenie i ustawianie na placu w kozły)	5
5.	Popiolek, murowanie furt, czyszczenie pieca i kanałów dymowych	3
6.	Palacz cegły	6
7.	Robotnik zatrudniony przy wożeniu węgla ręcznie taczkami na piec	3
8.	Robotnik zatrudniony przy wożeniu węgla taczkami lub wózkami do elewatora	2
9.	Robotnicy zatrudnieni przy rozładowywaniu węgla z wagonów	3
10.	Ładowacze cegły na wózki lub wagony	3
11.	Sortowacz cegły	2
12.	Brygadzista produkcyjny (dozór nad grupą ludzi działów produkcyjnych)	9

Załącznik Nr. 2.
do Aneksu Nr. 5
branży ceramiki czerwonej

TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH CEGIELNI „SILIKATOWEJ" (PIASKOWO-WAPIENNEJ).

L.p.	Nazwa zawodu	kategoria zaszeregowania
	Odkrywka	
1.	Kopanie rumowia na przerzutkę	2
	Kopanie piasku	
2.	Kopanie piasku z nakładaniem na wózki	2
3.	Dopychanie wózków do składu	2

L. p.	Nazwa zawodu	Kategoria zaszeregowania
4.	Maszynista lokomotywki benzynowej	4
5.	Pomoc maszynisty	2
6.	Obsługa wyciągu	3
	Dowożenie wapna	
7.	Dowożenie wapna	3
8.	Obsługa windy	2
	Młyn wapienno-piaskowy	
9.	Obsługa silosów	4
10.	Obsługa młyna	3
	Prasa	
11.	Obsługa prasy	4
12.	Odbiór surówki z pod prasy	3
13.	Odwóz surówki do pieca hartow.	3
	Piece Hartownicze (autoklawy)	
14.	Palacze pieców hartowniczych	5
15.	Odwożenie z pieców hartowniczych na plac z ustawieniem i sortowaniem	4

Uwaga: Resztę zawodów należy zaszeregować jak w ceramice czerwonej.

Załącznik Nr. 3
do Aneksu Nr. 5
branży ceramiki czerwonej

W Y K A Z

prac, przy których pracownikom przysługuje dodatek pieniężny z tytułu zatrudnienia w warunkach ciężkich lub szkodliwych dla zdrowia.

L.p.	Stanowisko pracy	Wydajność dodatku w zł/godz.
1.	Wytaczacze cegły z pieca	5
2.	Ustawiacze cegły w piecu hoffmanowskim	5

3.	Popielarze — wywożenie popiołu i szlaki z pieca	5
4.	Palacze pieców hoffmanowskich i zygzakowych szczelnie obudowanych	6
5.	Spawacze w pomieszczeniach zamkniętych lub zbiornikach	5
6.	Czyszczenie kotłów z kamienia	5

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

Załącznik Nr 4
do Aneksu Nr. 5
Branży ceramiki czerwonej

WYKAZ ODZIEŻY OCHRONNEJ I ROBOCZEJ

Dział — Ceramika czerwona i kaflarstwo.

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
1.	Dowóz ramek i podkładek Kellera	1—5—75	
2.	Dowóz węgla na na piec	1—5—22	
3.	Donoszenie kafli	1—5	
4.	Dołowi kopalni	33—68	
5.	Angabowanie dachówki	1—5—59—81	
6.	Formowanie kafli	1—5—19	
7.	Formowanie gąsiorów	1—5—19	
8.	Formiarz cegły	1—5—19—61	

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
9.	Furmani w kopalni	1—5—39—68	
10.	Furmani placowi	1—5—39—48—67	
11.	Glazurowacz (polewacz szkliwem)	81—59—1—5	
12.	Kopacz gliny w dołowni	1—5—68—46	
13.	Kopacz gliny w kopalni	1—5—68—46—30	
14.	Kopacz piasku	1—5—68—46—30	
15.	Konserwator kopalni (przekop rowków) drob. napr. toru)	1—5—68—46	
16.	Ładowacze cegły	1—5—90—61	
17.	Ładowacze wapna do młynów kulowych	39—61	
18.	Murarze i pomoc	1—5—30—22	
19.	Odkrywacze gliny (rumowacze)	1—5—46—22—30	
20.	Obsługa kopaczki mechanicznej	12—68—22—30	
21.	Odwóz gliny kolebami	1—5—68	
22.	Obsługa zasilacza gliny	1—5—68	
23.	Obsługa kołotoku gliny	1—5—61	
24.	Odwóz surówki do suszarni	1—5	
25.	Obsługa maszyn napędowych	12—61	
26.	Obsługa pras ceramiki czerwonej	12—61	

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
27.	Obsługa młyna kulowego	12—61—22	
28.	Obsługa motoru spalinowego	12	
29.	Obsługa suszarni i gamowania	1—5	
30.	Obsługa zasilaczy i gniotowników gliny	12—68	
31.	Obsługa wciągu liniowego	1—5—46—76—68	
32.	Obsługa pompy ręcznej	1—5—68—46	
33.	Obsługa maszyny przeróbczej przed dołowaniem	1—5—46	
34.	Obsługa windy	1—5	
35.	Oczyszczanie gąsiorów	1—5—19	
36.	Obsługa kotłów hartowniczych przy wyp. cegły wap. piask.	12	
37.	Produkcja szkliwa do prod. kafli	1—5	
38.	Przewóz i układanie cegły w kozły	46—1—5—90	
39.	Pracownicy przy łamaczu złomu ceglanego	12—61—22	
40.	Pracownicy młynowi	12—22	
41.	Pracownicy przy ceglarce	1—5—59	
42.	Polewacz gliny	1—5—68	
43.	Plantownik rumowia	1—5	

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
44.	Plantownik gliny	1—5—68	
45.	Popielarz	1—5—61—22	
46.	Palacz piecowy	1—5—61—22	
47.	Pomoc przy szkliwieniu	1—5	
48.	Polewacz kafli	1—5—22	
49.	Robotnicy transportowi	1—5—35	
50.	Robotnicy placowi	1—5—38	
51.	Rymarze	1—5—59	
52.	Ściągacze (zbieracze cegły z placów)	1—5	
53.	Skrobanie drogi w kopalni	1—5—68	
54.	Sortowanie i ustawianie materiału w kozły pod szopami	1—5—61—19	
55.	Szykowanie gliny na zimę (kopalni)	1—5—68—46—30	
56.	Strzałowy w kopalni gliny na pow.	1—5—46—60—99—30	
67.	Szlifowanie kafli	1—5—22	
58.	Smarowacze maszyn	12—22—90	
59.	Stajenny	1—5—68	
60.	Stołówki i pomoc (szykowanie gliny dla formiarzy)	1—5—68—59	

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
61	Szlamowanie gliny	1—5—68—59	
62.	Traciarz (narzucanie gliny do kołotoku)	1—5—68	
63.	Ustawiacz cegły w piecu	1—5—22—61—101—90	
64.	Układacz cegły surówki w suszarni	1—5—19—22	
65.	Ucinaczki i odbieraczki cegły sur. z prasy		13—59—61
66.	Wciąganie wody do mieszadła	1—5	
67.	Wywóz cegły palonej z pieców	1—5—22—61—101	
68.	Zasypywacze ręczni gliny na mieszadło	1—5	
69.	Zbieranie cegły suchej z suszarni	1—5—22	
70.	Zataczka (dowóz cegły surowej do pieca)	1—5—59	
71.	Zbieranie odpadków przy prasie	1—5	
72.	Wiertacze w kopalni gliny	1—5—60—46—22—30	

Uwaga: Ustala się, że łapki ochronne przy przenoszeniu cegieł wypalonych są narzędziem pracy i winne być wymienione za zwrotem zużytych.

Dział — Ceramika techniczna, wyroby szamotowe.

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
1.	Czyszczenie pieców produkc. i dowożenie węgla	1+5	
2.	Czyszczenie ze szkliwa	15	
3.	Czyszczenie porcelany kwasem fluorowodorowym	9+57+81	
4.	Czyszczenie kanałów kanalizacyjnych	35+58+71	
5.	Dowożenie surowca i półfabrykatów	1+5	
6.	Drukarka porcelany	9+19	
7.	Formowanie kapsli owalnych i lekkich	1+5+59+61	
8.	Glazurowacz(ka) szlifierz, kapslarz	1+5+57+81+73	1+5+57+81+75
9.	Kierownicy fachowi w porcelanie	16	
10.	Kontrolowanie towarów i pęknięć	15	
11.	Kalkarki, stalodrut, lakowanie, stemplowanie, drukarki		15

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
12.	Laboranci i pomoc	15	
13.	Łamacz złomu	1+5+61	
14.	Modelarz	8	
15.	Modelarz purpurzysta i pomoc natrysk.	15	15
16.	Młyn walcowy	1+5+61	
17.	Mieszanie masy	1+5+49+52	
18.	Napełniacze kapsli i odnoszenie form do pieca	1+5+61	
19.	Obsługa pieców tunelowych (palacz)	1+5+61	
20.	Obsługa pieców gazowych - kotłów	1+5+61	
21.	Obsługa młynów ceramicznych	1+5+61	
22.	Obsługa gniotowników	1+5+61	
23.	Obsługa pras	1+57+5+68	
24.	Obsługa szlamowni	1+57+5+68	
25.	Obsługa suszarni	1+5+61	
26.	Obsługa dołowni i kopalni gliny	1+5+68	
27.	Obsługa szlifierni porcelany	39	39
28.	Obsługa sortowni	1+5+19+61	1+5+19+61
29.	Odbiór masy szamotowej	1+5+61	
30.	Obsługa pras kapslowych	1+5+52	
31.	Odlewacze przedmiotów porcelanowych	1+5+19+68	

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
32.	Oczyszczarki — odkurzaczki		13+75
33.	Odlewacz modeli i form	8+61+59	
34.	Przeróbka masy szamotowej	15+61	
35.	Dowóz kapsli	1+5	
36.	Pomoc w mieszaniu farb dla porcelany	15	
37.	Pomoc wypróbowywacza farb	15	
38.	Pakowacze porcelany	19—75	
39.	Pracownicy w gliniaku	1—5—68—22—30	
40.	Pracownicy kołotoku	12—61	
41.	Pracownicy przy prasie masy porcelany	19—61	
42.	Pracownicy składów i suszarni	1—5	
43.	Pracownicy wywożący gotowe wyroby z pieca	1—5	
44.	Pracownicy przy farbowaniu (malarze na porcelanie)	19	
45.	Pracownicy w kitowni	1—5—61	
46.	Pracownicy przy gniotowniku kołowym	12—61	
47.	Tokarz porcelany	1—5—61	
48.	Palacz przy muflu	1—5	

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
49.	Palacze w piecach do wypal. porcelany	1—5—61—74	
50.	Pracownicy na polu badawczym — badanie izolatorów na rozerwanie i przebicie prądem wysokiego napięcia	14—70—81	
51.	Ustawianie matryc	1—5	
52.	Wyrób cegły szamotowej (strycharz)	1—5—19—61	
53.	Układacze wyrobów surowych w piecu	1—5—61—90—59—22—101	
54.	Wypróbowacze farb - wykwalifikowani	15	
55.	Wytłaczarki galanterii elektrycznej	15	
56.	Wybieracze towaru białego z kapsli	15—51	
57.	Wybieracze towaru z wózków pieca tunelowego	1—5—19—61—80	
58.	Wybieracze pieców dolnego pokładu	1—5—19—61—80	
59.	Wałkowanie masy porcelanowej	1—5—19	
60.	Wykańczanie na tokarni wyrobów porcel.	19—89	

L. p.	Nazwa i stanowisko pracy	Nazwa odzieży Mężczyźni	Kobiety
61.	Zasypywanie masy szamotowej	12—61—22	
62.	Mieszanie masy na bębnie	1—5—61	
63.	Górnik	1—5—67—51	
64.	Garncarz	19	
65.	Formiarz	12—49	
66.	Ubijacz masy szamotu	1—5—61	
67.	Palacz szam. kam	1—5—22—61—101	
68.	Pracownik obsługujący suszarnie w szamotowniach	19—1—5—61	
69.	Pracownik obsługujący sita	39—61	
70.	Pracownik sortowni	1—5—19—22—30	
71.	Pracownik przy czyszczarce		19
72.	Mechanik warsztatowy	12—22	
73.	Popielarz	1—5—22—61	
74.	Ładowacz węgla na piece	1—5—22	

Uwaga: Ustala się, że łapki ochronne przy przenoszeniu cegieł wypalonych są narzędziem pracy i winny być wymienione za zwrotem zużytych.

M. P.

(—) *M. Baryła*
(—) *O. Vieveger*
(—) *Z. Garnkowski*

M. P.

(—) inż. *L. Burdyński*
(—) *St. Mierzejewski*

Załącznik Nr. 5
do Aneksu Nr. 5
branży ceramiki czerwonej

TABELA PŁAC DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W ZAKŁADACH WYROBÓW SZAMOTOWYCH, CERAMIKI TECHNICZNEJ, I KOPALŃ GLIN ORAZ SUROWCÓW MINERALNYCH.

Kategoria płacy	stawka godzinowa zł	dodatek sezonowy zł/godz.	dodatek stołeczny zł/godz.	dodatek morski zł/godz.
1.	42,50	8,00	1,30	2,10
2.	46,50	9,50	1,40	2,40
3.	52,50	10,50	1,50	2,70
4.	58,50	11,50	1,70	3,00
5.	65,50	13,00	1,90	3,30
6.	72,50	14,50	2,20	3,70
7.	79,50	16,00	2,40	4,10
8.	85,50	17,00	2,60	4,40

1) a) Stosowanie wszelkiego akordu lub premii musi być oparte na ścisłych normach pracy ustalonych przez pracodawcę i Radę Zakładową (stosownie do art. 2 p. „b“ Aneksu Nr 5 branży ceramiki czerwonej) i zatwierdzonych przez Zrzeszenie i Okręgowy Zarząd Związku Zawodowego.

b) Zachęta stosowana przy systemie akordowym dla pracowników zatrudnionych w wytw. wyrobów szamotowych i ceramiki technicznej wynosi 20% stawki godzinowej.

2) Za pracę, których wykonanie powoduje chorobę zawodową (krzemica), tj. na wydziałach krzemionkowych przy następujących stanowiskach: obsługa łamaczy, młynów, silosów, sit, gniotowników mokrych, mieszanie i workowanie zapraw krzemionkowych, ładowanie zapraw krzemionkowych luzem, szlifowanie kształtek krzemionkowych, ręczna obróbka kamienia kwarcytowego, jak również za stałą pracę na innych stanowiskach znajdujących się w pomieszczeniach, w których znajdują się wymienione powyżej stanowiska —

otrzymują robotnicy dodatek w wysokości 5 zł do każdej godziny przepracowanej w tych warunkach.

M. P.

(—) *M. Baryła*
(—) *O. Vieveger*
(—) *Z. Garnkowski*

M. P.

(—) inż. *L. Burdyński*
(—) *St. Mierzejewski*

Załącznik Nr 6
do Aneksu Nr 5
branży ceramiki czerwonej

TABELA ZASZEREGOWAŃ PRAC DLA PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH ZATRUDNIONYCH W ZAKŁADACH WYROBÓW SZAMOTOWYCH, CERAMIKI TECHNICZNEJ, KOPALŃ GLIN I SUROWCÓW MINERALNYCH.

I. P r o d u k c j a.

A. Rozdrabialnia, mieszalnia i przeróbka mas.

1.	Brygadzista rozdrabialni i mieszalni na większych zakładach	6
2.	Obsługa maszyn mieszających lub ręczne mieszanie mas	4
3.	Młynarz na **zespole maszyn** mielących	4
4.	Obsługa silosów	4
5.	Starszy robotnik przy ceglarce . . .	4
6.	Przygotowanie szklieru	4
7.	Obsługa pojedyńczo pracujących maszyn rozdrabiających, mielących i mieszających z równoczesnym zasilaniem	3
8.	Obsługa ceglarek i obrzynaczy	3
9.	Workowanie mieliw i mas	3
10.	Suszarnie glin na suszarni podestowej	2
11.	Mycie kwarcytów	2
12.	Sortowanie i czyszczenie złomu ze szlaki	2

B. Formownia i suszarnia surowych wyrobów

1.	Kwalifikowany brygadzista formowni ręcznej	7
2.	Brygadzista formowni	6
3.	Formowanie na ubijakach	5
4.	Obróbka kamienia kwarcytowego młotkami pneumatycznymi	5

5.	Formowanie ręczne kształtek mniej trudnych do wykonania	4
6.	Formowanie ręczne kształtek trudnych do wykonania (starszy formierz ręczny)	5
6a.	Czołowy formierz maszynowy na ciężkich prasach dźwigniowych i śrubowych o ręcznym napędzie oraz dotłaczarki z kołem zamachowym	4
7.	Formierz-odbieracz przy dotłaczarkach z popychaczem	4
8.	Przyuczony formierz na ubijakach . .	4
9.	Maszynowa obróbka kwarcytu piłami diamentowymi (czołowy)	4
10.	Pomoc formierska dla starszych formierzy	3
11.	Formowanie ręczne kształtek lżejszych do wykonania (młodszy formierz) . .	3
12.	Czołowy formierz maszynowy na prasach lekkich o napędzie ręcznym (dźwigniowych, śrubowych, kanałkowych, rurkowych itp.) oraz innych prasach o napędzie maszynowym	3
13.	Kantowanie i sortowanie na suszarni .	3
14.	Obsługa baterii suszarń	3
15.	Dowóz surowych wyrobów na suszarnię	2
16.	Pomoc formierska	2

C. Piece

1.	Palenie w piecach płomiennych i gazowych (starszy palacz)	5
2.	Palenie w piecach płomiennych i gazowych (palacz)	4
3.	Ustawianie w piecach	4
4.	Zawózka z ustawianiem, wywózka z pieca	4
5.	Zawózka do pieca bez ustawiania . .	3
6.	Młodszy palacz produkcyjny	3
7.	Czyszczenie kanałów w piecach . . .	2
8.	Pomoc palacza	2

D. Laboratorium, kontrola przebiegu produkcji i odbiór gotowej produkcji.

1.	Laborant	4
2.	Starszy sortowacz wyrobów gotowych	4
3.	Młodszy laborant	3
4.	Sortowanie wyrobów gotowych . . .	3
5.	Szlifowanie kształtek	3
6.	Pomoc laboratoryjna	2

E. Kopalnie.

1.	Górnik szybowy	7
2.	Brygadzista kopalniany	6
3.	Starszy górnik kopalń podziemnych . .	6
4.	Strzałowy na kopalniach odkrywkowych	6
5.	Górnik w kopalni podziemnej . . .	5
6.	Cieśla górniczy	5
7.	Pompiarze podziemnych kopalń . . .	4
8.	Maszynista maszyn wydobywczych wyciągowych, cinaczy, bagrów . . .	4
9.	Wydawca materiału wybuchowego . .	4
10.	Obsługa pługa do urabiania gliny . .	4
11.	Górnik na powierzchni	4
12.	Pompiarze w kopalniach odkrywkowych	3
13.	Robotnicy przy wierceniach poszukiwawczych	3
14.	Rozbijanie i odkrywka na kopalniach . .	3
15.	Robotnik torowy	2

II. Transport produkcyjny i pomocniczy.

1.	Kierowca samochodowy wysoko-kwalifikowany mechanik z conajmniej 5-letnią praktyką	6
2.	Kierowca samochodowy wykwalifikowany mechanik z praktyką poniżej 5-ciu lat	5
3.	Kwalifikowany maszynista wąskotorowy z praktyką 5-ciu lat	5
4.	Średnio kwalifikowany kierowca z 3-letnią praktyką	4

5. Maszynista parowozów i ciągników wąskotorowych z praktyką powyżej 3-ch lat 4
6. Pomocnik kierowcy samochodowego z prawem jazdy 3
7. Maszynista parowozów i ciągników wąskotorowych z praktyką poniżej 3-ch lat 3
8. Transportowanie na taczkach surowców, mas, mieliw bloczków surowych . . . 3
9. Obsługa windy 3
10. Pomocnik kierowcy samochodowego bez prawa jazdy 2
11. Transportowanie surowców, mas, mieliw, bloczków surowych i pozostałych materiałów na wózkach 2
12. Obsługa pojedyńcza pracujących transporterów i elewatorów 2
13. Donoszenie narzędzi, surowców i półproduktów 2

III. Ekspedycja.

1. Przysięgły wagowy 5
2. Wagowy 3
3. Starszy robotnik ekspedycji 3
4. Ładowanie mieliw i zapraw luzem . . 3
5. Załadunek i wyładunek wagonów . . 2

IV. Warsztaty.

1. Kwalifikowany brygadzista warszt. mechan. 7
2. Kwalifikowany brygadzista warszt. modelar. 7
3. Ślusarz remontowy wysokokwalifikowany 6
4. Tokarz, spawacz, madelarz wysokokwalifikowany 6
5. Ślusarz warsztatowy i maszynowy wysokokwalifikowany 6
6. Frezer, strugacz, dłutownik, kowal, szlifierz, elektromonter, elektromechanik 5
7. Monter gazowo-wodny 5
8. Modelarz 5

9.	Tokarz, spawacz, kowal, frezer, strugacz, dłutownik szlifierz metalowy, monter gazowo-wodny, elektromonter, młodszy modelarz, ślusarz modelowy II kat.	4
10.	Smarowacz maszyn produkcyjnych . .	4
11.	Magazynier narzędziowy umiejący zaprawiać i naprawiać nieskomplikowane narzędzia	4
12.	Wykwalifikowana pomoc ślusarza maszynowego	3
13.	Wykwalifikowana pomoc tokarza, spawacza, kowala	3
14.	Wykwalifikowana pomoc stolarza i cieśli	3
15.	Wykwalifikowana pomoc modelarza . .	3
16.	Pomoc rzemieślnicza wykonująca proste czynności w warsztatach	2
17.	Niewykwalifikowana pomoc rzemieślnicza	1

V. Różne.

1.	Brygadzista placowy	5
2.	Maszynista w siłowni	5
3.	Palacz kotłowy kotłów niskoprężnych .	4
4.	Biały murarz	4
5.	Czerwony murarz	4
6.	Robotnik na b. brudnych i b. ciężkich robotach	4
7.	Robotnik na b. brudnych lecz lekkich robotach	3
8.	Kwalifikowana pomoc magazyniera w magazynie techn.	3
9.	Pomocnik maszynisty	2
10.	Woźnica stajenny	2
11.	Portier — kontroler marek	2
12.	Woźni	2

M. P. M. P.

(—) *M. Baryła* (—) *inż. L. Burdyński*
(—) *O. Vieveger* (—) *St. Mierzejewski*
(—) *Z. Garnkowski*

ANEKS Nr 6.

Do Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych.

BRANŻA ARTYKUŁÓW ŚCIERNYCH (SZLIFIERSKICH) I SZTUCZNYCH KAMIENI MŁYŃSKICH.

Aneks niniejszy stanowi uzupełnienie Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach wchodzących w skład Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych, zawartego w dniu 28 maja 1949 r. w Warszawie i zawiera postanowienia dodatkowo regulujące stosunki pracy i płac w branży artykułów ściernych (szlifierskich).

I. Systemy pracy i płac.

Art. 1. Pracownicy zatrudnieni w branży artykułów ściernych (szlifierskich) zaszeregowani są do 8-iu kategorii płac dla pracowników fizycznych i do 12-tu kat. płac dla pracowników umysłowych.

Tabele płac i zaszeregowania są w załącznikach.

A. Pracownicy Fizyczni.

Art. 2. W branży artykułów ściernych (szlifierskich) stosuje się następujące systemy pracy i płac:

1. akord czysty
2. dniówka z premią
3. dniówka zwykła.

W systemie akordu czystego pracują wszyscy pracownicy fizyczni produkcyjni, jak prasowacze, formiarze, ubijacze ręczni, ustawiacze w piecach ceramicznych, tokarze ceramiczni, wylewacze- monterzy.

Stosowana w tym systemie zachęta akordowa wynosi 20% stawki godzinowej.

W systemie pracy akordowej pracownicy otrzymują za każdą wykonaną i przyjętą jednostkę pracy wynagrodzenie obliczone według następujących zasad:

Płacę dniówkową, wynikającą z osobistego zaszeregowania powiększoną o 20% zachęty akordowej dzieli się przez normę (ośmiogodzinną).

Iloraz otrzymany stanowi cenę jednostkową pracy w akordzie.

Systemem dniówki z premią są objęci, o ile nie pracują w akordzie, następujący pracownicy: palacze pieców ceramicznych i docieracze wyrobów ściernych.

W systemie dniówki z premią pracownicy otrzymują oprócz płacy dniówkowej premię za procentowe zmniejszenie braków i odpadów według następującej tabeli:

za	otrzymanie	17%	braków	—	5%	wynagrodzenia
„	„	16%	„	—	10%	„
„	„	15%	„	—	15%	„
„	„	14%	„	—	20%	„
„	„	13%	„	—	25%	„
„	„	12%	„	—	30%	„
„	„	11%	„	—	35%	„
„	„	10%	„	—	40%	„
„	„	9%	„	—	48%	„
„	„	8%	„	—	60%	„
„	„	7%	„	—	75%	„
„	„	6%	„	—	90%	„
„	„	5%	„	—	115%	„
„	„	4%	„	—	140%	„

W systemie dniówki zwykłej pracują wszyscy pracownicy fizyczni nie objęci w/w systemami, o ile dla nich nie da się ustalić norm pracy, albo ich zaliczyć do systemu dniówki z premią.

W systemie dniówki zwykłej pracownicy otrzymują wynagrodzenie wynikające z ich osobistego zaszeregowania.

II. Dodatki przy pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

Art. 3. Kategorie pracowników zatrudnionych przy pracach w warunkach szkodliwych dla zdrowia, którzy uprawnie-

ni są z tego tytułu do otrzymywania dodatku, jak również wysokość tego dodatku ustalone są w zał. Nr 1 do niniejszego Aneksu.

Art. 4. Kategorie pracowników uprawnionych do otrzymywania mleka oraz ilości przysługującego im mleka określone są w zał. Nr 4 do niniejszego Układu Zbiorowego.

Art. 5. Do niniejszego Aneksu dołącza się następujące załączniki, stanowiące jego część integralną:

Załącznik Nr 1 „Tabela płac pracowników fizycznych oraz wykaz kategorii pracowników uprawnionych do otrzymywania dodatku za pracę w warunk. szkodliwych dla zdrowia",

Załącznik Nr 2 „Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych".

Zarząd Główny
Zw. Zawodowego Pracowników
Pracow. Budownictwa, Ceramiki
i Pokrewnych Zawodów w Polsce

(—) *M. Baryła*
(—) *O. Vieveger*
(—) *Z. Garnkowski*
(—) *Z. Wolski*

Związek Zrzeszeń Prywatnego
Przemysłu Mineralnego i Mat.
Budowlanych w Warszawie

Prezes (—) Inż. *L. Burdyński*
Dyrektor (—) *St. Mierzejewski*

Związek Zawod. Prac. Przem.
Chem. wPolsce, Zarząd Główny
Sosnowiec

(—) *W. Ciepliński*
(—) *A. Arasimowicz*

Załącznik Nr 1
do Aneksu Nr. 6.
branża art. ściernych i szt. kamieni młyńskich

TABELA PŁAC PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH

branży artykułów ściernych (szlifierskich) i sztucznych kamieni młyńskich

Kategoria	Stawka godzinowa zł	dodatek sezon. zł/godz.	dod. morski zł/godz.
1	42,50	8,50	2,50
2	45,50	9,00	3,00
3	48,50	10.00	3.50
4	53,50	11,00	4,20
5	58,50	12,50	4,50
6	64,50	13.50	4,80
7	72,50	14,50	4,90
8	80,50	16,00	5,00

WYKAZ KATEGORII

pracowników uprawnionych do otrzymywania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia

za każdą godzinę pracy w tych warunkach

1) mielenie artykułów szlifierskich — (warzelnicy) — 5 zł
2) przesiewanie i sortowanie artykułów szlifierskich — 5 zł.
3) formowanie w stanie suchym art. szlifierskich (formiarze) — 5 „
4) obróbka i docieranie artykułów wypalonych (tokarze i docieracze) — 5 „
5) sporządzanie mieszanin o zawartości tlenku ołowiu (warzelnicy) — 7 „
6) frytowanie i wulkanizowanie wyrobów szlifierskich o zawartości tlenku ołowiu (palacze) — 7 „

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

Załącznik Nr. 2
do Aneksu Nr. 6.
branża art. ściernych i szt. kamieni młyńskich.

TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH BRANŻY ARTYKUŁÓW ŚCIERNYCH (SZLIFIERSKICH) I SZTUCZNYCH KAMIENI MŁYŃSKICH

Kategoria płacy	Nazwa zawodu	Opis czynności
1	Gońcy, sprzątaczki	odnoszenie paczek, listów i pism, nadawanie na pocztę przesyłek itp. sprzątanie biur i lokali
2	Pomoc niewykwalifikowana, robotnicy placowi przy lekkich robotach	przesiewanie mieszanin szlifierskich, gniecenie i przygotowywanie szamotu sortowanie wypalonych wyrobów,
3	Brakarze, pomoc kwalifikowana	formowanie wyrobów szamotowych, odważanie mas szlifierskich
4	Prasowacze (nie samodzielni) pracujący pod nadzorem	przygotowanie form, ubijanie masy, podawanie pod prasę
5	Ustawiacze w piecach ceramicznych, wylewacze — monterzy	ustawianie wyrobów surowych w piecach, izolowanie wyrobów piaskiem, wylewanie otworów i obsadzanie tarcz na trzpieniach
	Warzelnik i sporządzacz mas szlifierskich	odważanie i mieszanie składników do mieszanin szlifierskich metodą suchą i mokrą
6	Tokarze ceramiczni	obróbka płaszczyzn, obwodów i otworów w wypalonych artykułach ściernych, nadawanie kształtów wymiarowych wg szkiców i rysunków
	Formiarze ręczni — ubijacze	formowanie wyrobów ręcznie lub maszynowo metodą prasowaną lub laną
	Docieracze	docieranie według wymiarów wypalonych artykułów
7	Prasowi samodzielni	prasowanie prasami hydraulicznymi art. ściernych o różnych warunkach wiązania. Utrzymywanie w porządku pras hydraulicznych

Kat. płac	Nazwa zawodu	Opis czynności
	Palacze ceramiczni	umiejętność doprowadzania pieca do odpowiedniej temperatury wg tabel i przepisów wymaganych do produkcji różnych asortymentów artykułów ściernych
8	Palacz ceramiczny—specjalista	umiejętność zakończenia procesu wypalania, samodzielne prowadzenie pieców ceramicznych i wulkanizacyjnych
	Brygadziści	odpowiedzialność i nadzorowanie prowadzenia całości produkcji artykułów ściernych.

M. P.

(—) M. Baryła
(—) O. Vieveger
(—) Z. Garnkowski

M. P.

(—) inż. L. Burdyński
(—) St. Mierzejewski

PROTOKÓŁ DODATKOWY

do Układu Zbiorowego Pracy zawartego w dniu 28 maja 1949 r. pomiędzy Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa, Ceramiki i Pokrewnych Zawodów w Polsce — Warszawa, ul. Marszałkowska 72 a Związkiem Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych Warszawa, ul. Flory 3 i Ogólnopolskim Zrzeszeniem Prywatnego Przemysłu Wytwórców Izolacji i Impregnatów Budowlanych, Warszawa, ul. Nowy Świat 37 dawniej ul. Wilcza 25.

1. 27 pkt. 2 skreśla się całe zdanie od słów „Pracodawca przekazuje w terminie",
2. W Układzie Zbiorowym Pracy, część ogólna, strona 8, art. 27 pkt. 4 wiersz 3 winno być „wpłata" zamiast „wypłata",
3. W Aneksach Nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6 niniejszego Układu winno być wszędzie „iloraz" zamiast „iloczyn",

4. W Aneksie Nr. 3 strona 3, art. 6 winno być „załącznik Nr. 1“ zamiast „załącznik Nr. 2“,
5. W Aneksie Nr. 5, strona 2, art. 2 pkt. 2a wiersz 7 winno być „dyżurni tablicowni“ zamiast „dyżurni tablicowi“ — następnie w wierszu 8 po słowie „pomoc rzemieślnicza“ dopisać opuszczone „murarze“,
6. W Aneksie Nr. 5, załącznik Nr. 3 w podtytule kolumny pionowej 3 winno być „wysokość dodatku“ zamiast „wydajność dodatku“ oraz w rubryce 4 poziomej „palacze“ wysokość dodatku winna być „5“ zamiast „6“.

Jednocześnie postanowiono zaliczyć pracowników „kopalń piasków oraz żwiru“ do pracowników surowców mineralnych i przyjąć płace wg załącznika Nr. 6 Aneksu Nr. 5 przy stosowaniu w systemie pracy akordowej zachęty akordowej wynoszącej 10% stawki godzinowej.

Zarząd Główny Zw. Zawodowego Pracow. Budownictwa, Ceramiki i Pokrewnych Zawodów w Polsce

(—) M. Baryła
(—) Z. Garnkowski
(—) O. Vieveger
(—) Z. Wolski

Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Mat. Budowlanych w Warszawie

Prezes
(—) inż. L. Burdyński
Dyrektor
(—) St. Mierzejewski

Dyrektor
(—) W. Łodziński
Prezes
(—) Dr. H. Stankiewicz

TŁOCZONO Z POLECENIA MINISTRA PRACY I OPIEKI SPOŁ.

ZAMÓWIENIA I WPŁATY NALEŻY KIEROWAĆ POD ADRESEM: MINISTERSTWO PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ, WARSZAWA, PLAC DĄBROWSKIEGO 1.

Cena niniejszego numeru 300 zł.

Druk PWZG, Warszawa, Tamka 3. 1300. Zam. 2862. B- 82521.